

В ПОЛЕТЕ «САЛЮТ-3»

СООБЩЕНИЕ ТАСС

В соответствии с программой исследования космического пространства 25 июня 1974 года в Советском Союзе произведен запуск орбитальной научной станции «Салют-3».

Целью запуска станции «Салют-3» является дальнейшая отработка усовершенствованной конструкции станции, а также бортовых систем, аппаратуры и проведение научно-технических исследований и экспериментов в космическом полете.

Станция «Салют-3» выведена на околоземную орбиту с параметрами: максимальное удаление от поверхности Земли (в апогее) 270 километров; минимальное удаление от поверхности Земли (в перигее) 219 километров; период обращения 89,1 минуты; наклонение орбиты 51,6 градуса.

Слежение за полетом, прием телеметрической информации и управление станцией производятся измерительными пунктами, расположенными на территории Советского Союза, и судами Академии наук СССР «Космонавт Юрий Гагарин», «Космонавт Владимир Комаров», находящимися в различных районах акватории Мирового океана.

По данным телеметрической информации, бортовые системы станции работают нормально.

Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 148 (16278) | Четверг, 27 июня 1974 года | Цена 3 коп.

ПЕРВЫЙ МИЛЛИАРД

Выработку первого миллиарда киловатт-часов электроэнергии завершил коллектив Рязанской ГРЭС.

Первый агрегат станции был поставлен под нагрузку в начале декабря 1973 года. Сейчас здесь действуют три энергоблока-трехсоттысячника, начались испытания четвертого. С его пуском завершится сооружение первой очереди этой тепловой станции мощностью 1.200 тысяч киловатт.

Впереди — строительство второй очереди ГРЭС мощностью 2.400 тысяч киловатт.

НОВОМИЧУРИНСК
Рязанской области.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ

Строителям, монтажникам, металлургам, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, всем участникам строительства первой очереди кислородно-конверторного цеха № 2 Западно-Сибирского металлургического завода имени 50-летия Великого Октября

Дорогие товарищи!

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза горячо поздравляет вас с большим трудовым достижением — завершением строительства первой очереди нового кислородно-конверторного цеха Западно-Сибирского металлургического завода.

Сооружение на высоком техническом уровне крупного сталеплавильного комплекса, оснащенного 300-тонными конверторами — значительный вклад в осуществление Директив XXIV съезда нашей партии по дальнейшему развитию черной металлургии, расширению применения прогрессивных технологических процессов.

Центральный Комитет с удовлетворением отмечает, что ввод в эксплуатацию этого комплекса в сжатые сроки служит примером эффективного использования капитальных вложений и позволит уже в текущем году получить около двух миллионов тонн стали.

Успешное строительство кислородно-конверторного цеха обеспечено самоотверженным и творческим трудом строителей, монтажников, металлургов, коллективов многих проектно-конструкторских организаций и машиностроительных предприятий, является итогом развернутого социалистического соревнования, большой организаторской и политической работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций по мобилизации трудящихся на выполнение решений декабрьского (1973 года) Пленума ЦК КПСС.

Центральный Комитет КПСС выражает твердую уверенность в том, что коллективы строителей, монтажников, металлургов приложат все силы, знания и опыт для успешного осуществления заданий по дальнейшему развитию завода, обеспечат досрочное освоение вновь вводимых в действие мощностей, выполнение планов девятой пятилетки.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых успехов.

Л. БРЕЖНЕВ
Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О присвоении городу Минску почетного звания «Город-герой»

За выдающиеся заслуги перед Родиной, мужество и героизм, проявленные трудящимися города Минска в борьбе против гитлеровских оккупантов, большую роль в развертывании всенародного партизанского движения в Белоруссии в годы Великой Отечественной войны и в ознаменование 30-летия освобождения Белорусской ССР от немецко-фашистских захватчиков присвоить городу Минску почетное звание «Город-герой» с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 26 июня 1974 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении Государственного союзного института по проектированию агрегатов сталелитейного и прокатного производства для черной металлургии орденом Трудового Красного Знамени

За большие заслуги в разработке и создании агрегатов по выплавке стали, нагреву и термической обработке металла, в развитии научных основ конструирования металлургических печей наградить Государственный союзный институт по проектированию агрегатов сталелитейного и прокатного производства для черной металлургии орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 26 июня 1974 г.

СЛАВА ГЕРОЯМ ПЯТИЛЕТКИ!

ЦЕНТРАЛЬНОМУ КОМИТЕТУ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Леониду Ильичу Брежневу

Рады доложить Центральному Комитету КПСС и лично Вам, дорогой Леонид Ильич, о досрочном выполнении нашей бригадой сталеплавильщиков московского металлургического завода «Серп и молот» социалистических обязательств, принятых на девятую пятилетку.

На основе более полного использования резервов производства, улучшения организации труда, внедрения методов скоростного сталеварения наш коллектив свои обязательства на текущую пятилетку выполнил за 3 года и 4 месяца, выдав сверх плана более 1.000 тонн высококачественной стали для нужд автомобильной, авиационной, приборостроительной и других отраслей промышленности. За это время сэкономлено свыше 300 тонн условного топлива и освоено производство 10 новых марок стали. Нам особенно приятно сообщить об этом Вам, Леонид Ильич, хорошо знающему цену каждой сверхплановой тонны металла.

Мы горячо благодарим Центральный Комитет КПСС и Советское правительство за проводимую огромную работу по укреплению экономической и оборонной мощи нашей любимой Родины, обеспечению советскому народу мирных условий для созидательного труда, за постоянную заботу о благе трудящихся. Все это вдохновляет советских людей на новые трудовые свершения.

Тщательно взвесив свои возможности и имеющиеся резервы, наша бригада решила в четвертом, определяющем году пятилетки дать сверх задания 250 тонн стали специальных марок и улучшить технико-экономические показатели работы печи. Эти обязательства мы также выполняем. За 5 месяцев текущего года выдано сверх плана 125 тонн металла, сэкономлено около 60 тонн условного топлива и 21 тонна металлошихты.

Мы заверяем ленинский Центральный Комитет КПСС и Вас, дорогой Леонид Ильич, что вместе со всеми трудящимися Москвы отдадим все свои силы, знания и энергию борьбе за осуществление решений XXIV съезда партии, заданий пятилетки, великому делу коммунистического строительства в нашей стране.

Сталевар В. КЛЮЕВ
Подручные сталевара
Л. СПИРИДОНОВ
В. ЛУКЬЯНОВ



Указ Президиума Верховного Совета СССР

О присвоении звания Героя Социалистического Труда тов. Клюеву В. В.

За выдающиеся успехи в выполнении принятых на девятую пятилетку социалистических обязательств, достижение высоких показателей в увеличении производства специальных сталей присвоить сталевару московского металлургического завода «Серп и молот» тов. Клюеву Виктору Владимировичу звание Героя Социалистического Труда с вручением ему ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 25 июня 1974 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении орденами СССР членов бригады сталеплавильщиков московского металлургического завода «Серп и молот».

За досрочное выполнение принятых на девятую пятилетку социалистических обязательств и большие успехи в увеличении производства специальных сталей наградить:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

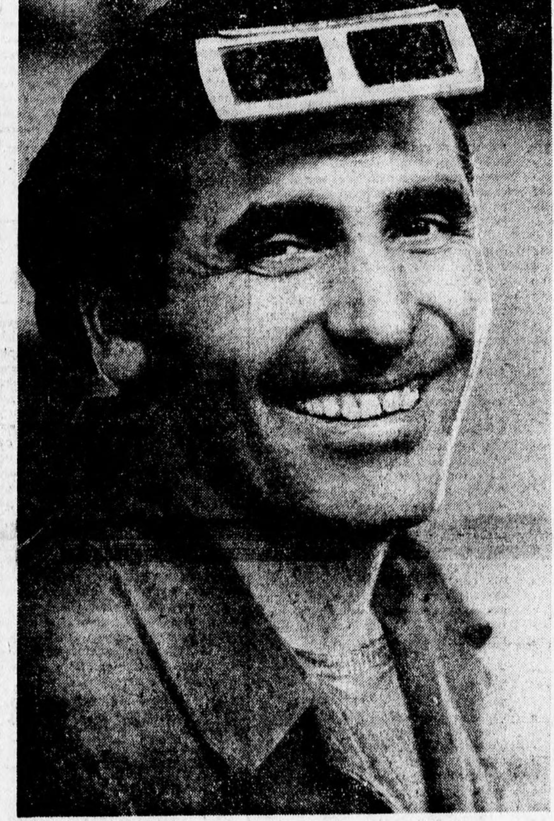
Спиридонова Льва Георгиевича — подручного сталевара.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Лукьянова Виктора Васильевича — подручного сталевара.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 25 июня 1974 г.



ЛЮДИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ



За три года и четыре месяца выполнены социалистические обязательства, принятые на четвертую пятилетку. Сверх плана дано 1.000 тонн высококачественной стали, освоено производство десяти новых марок металла. Таков ударный счет бригады, которой руководит сталевар столичного завода «Серп и молот», Герой Социалистического Труда Виктор Владимирович КЛЮЕВ.

Сталевар Виктор Клюев

ГДЕ БЫ МЫ ни встречались со сталеваром — в цехе ли «Серпа и молота», подле его огнедышащего мартена, в Кремле на сессии Верховного Совета СССР, в редакции, куда он заходил прочитать гранки своей статьи, идущей в номер,— всякий раз я думал о том, как щедро одарила природа талантом этого человека, талантом делать мастерски все, за что бы он ни брался...

Сегодня подвиг сталевара и его подручных, показавших прекрасный образец того, как надо соревноваться, как надо выполнять принятые обязательства, отмечен высокими наградами Родины. Шутка сказать, напряженные обязательства, принятые на пятилетку, выполнены за три года и четыре месяца. Сверх плана бригада Виктора Клюева дала 1.000 тонн высококачественной стали, освоила производство десяти новых марок стали, сэкономив большое количество топлива. Надо видеть работу этих людей, возведенную в степень искусства, чтобы понять величие и героизм сделанного ими.

Но Виктор Клюев — это не просто отличный рабочий, хороший семьянин, общественник, принципиальный человек, примерный коммунист. Сегодня Виктор Клюев — это школа и направление в скоростном сталеварении. Его почерк виден в работе многих его последователей, которые перенимают не только методы его работы у мартена, но все лучшее, что есть у Клюева.

Пусть же служит людям труда добрым примером и образцом сталевар столичного завода «Серп и молот», сын России, человек с натруженными руками рабочего, мастерством художника и умом государственного деятеля.

О. КУЗНЕЦОВ.

МИТИНГ НА ЗАВОДЕ

Вчера в сортопрокатном цехе московского металлургического завода «Серп и молот» состоялся митинг. Секретарь МГК КПСС Л. А. Борисов зачитал приветственное письмо МГК КПСС, исполкома Моссовета и Московского городского совета профсоюзов в адрес бригады В. В. Клюева. Металлурги «Серпа и молота» поздравили В. В. Клюева, Л. Г. Спиридонова и В. В. Лукьянова с высокими наградами Родины.

Участники митинга приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, Верховному Совету СССР и Совету Министров СССР, в котором заверили, что металлурги «Серпа и молота» выполнят годовой план к 25 декабря — на день раньше намеченного прежде срока.

(Корр. ТАСС).

ДРУЖЕСКАЯ ВСТРЕЧА

По приглашению ВЦСПС 25 июня в Москву прибыла делегация Всевенгерского совета профсоюзов во главе с членом Политбюро ЦК ВСРП, генеральным секретарем ВСП Ш. Гашпаром. В аэропорту делегацию встречали член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин, секретарь ВЦСПС П. Т. Пименов, временный поверенный в делах ВНР в Советском Союзе И. Монори, ответственные сотрудники аппарата ВЦСПС.

В тот же день в ВЦСПС состоялась дружеская встреча, в которой приняли участие Ш. Гашпар, А. Н. Шелепин и член Президиума ЦК КПЧ, председатель Центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии К. Гофман, возглавляющий делегацию ЦС РПД, которая находится в Советском Союзе по приглашению ВЦСПС.

Участники встречи, прошедшей в сердечной товарищеской атмосфере, обсудили вопросы сотрудничества профсоюзов своих стран, обменялись мнениями по проблемам европейского профсоюзного движения и другим вопросам, представляющим взаимный интерес для профсоюзов Советского Союза, Венгрии и Чехословакии.

В ДНИ МЕСЯЧНИКА СОЛИДАРНОСТИ

Продолжается месячник солидарности с борьбой корейского народа за вывод иностранных войск из Южной Кореи и объединение страны на мирной демократической основе. В эти дни на предприятиях и стройках, в колхозах и учебных заведениях Москвы, Ленинграда, Украины, Белоруссии, Приморского и Хабаровского краев и других районов, где действуют отделения Общества советско-корейской дружбы, организуются митинги, вечера и собрания трудящихся в поддержку справедливого дела корейского народа. Отделения общества открывают фотовыставки, демонстрируют фильмы о достижениях трудящихся КНДР и их борьбе за воссоединение родины.

Митинг состоялся в Киеве на Дарницком вагоноремонтном заводе.

Участники митинга приняли резолюцию, в которой выразили уверенность в успехе борьбы за мирное демократическое объединение Кореи.

(ТАСС).

РЕПОРТАЖ ДНЯ

ИМИ ГОРДИТСЯ СТОЛИЦА



Вчера в Москве лучшим из лучших труженикам столицы, досрочно выполнившим личные пятилетние задания, торжественно вручены почетные знаки «Ударник девятой пятилетки».

В КОЛОННОМ зале Дома союзов большой трудовой праздник. Здесь проходит торжественное собрание передовиков производства Москвы, досрочно выполнивших личные пятилетние планы, награжденных знаком «Ударник девятой пятилетки».

Их 1.200. Почетные знаки вручены им первым в Советском Союзе. Это — краса и гордость рабочего класса столицы, лучшие из лучших с многих предприятий и из организаций Москвы, те, на кого равняются, с кого берут пример по всей нашей стране.

Среди них слесарь-сборщик ЗИЛа З. Логинова, выполнившая пятилетку в ноябре 1973 года. Фрезеровщица Первого часового завода Н. Чиненова, завершившая свой пятилетний план в августе 1973 года. Укладчица кондитерской фабрики имени Бабаева В. Соловьева, также выполнившая пятилетку в прошлом году. Кавалер ордена Ленина, машинист локомотивного депо имени Ильича С. Яцков, на днях завершивший пятилетний план.

Торжественное заседание открывает председатель МГСПС Л. В. Петров. Он рассказывает о том, что уже более 14 тысяч москвичей справились с личными пятилетними планами. За пять месяцев 1974 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем промышленного производства на столичных предприятиях увеличился на 7,7 процента, на 7,3 процента выросла производительность труда.

Л. В. Петров отметил, что труженики столицы стали зачинателями многих славных дел, получивших распространение по всей стране. Например, широко распространился почин передовых рабочих завода «Динамо», обязавшихся выполнить свои пятилетние задания к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Получило всесоюзную прописку начинание бригады В. Озерова со станкостроительного завода имени Орджоникидзе — сделать наивысшую выработку нормой каждого дня. Все больше последователей в строительстве и других отраслях народного хозяйства находит почин бригады Героя Социалистического Труда Н. Злобина. Досрочное выполнение принятых обязательств — залог того, что москвичи сдержат свое слово, выполнят пятилетний план к 1 декабря 1975 года.

— От своего имени и от имени товарищей по труду, находящихся здесь, в зале, хочу выразить сердечную благодарность за столь высокую оценку нашей работы,— заявила Герой Социалистического Труда ткачиха комбината «Красная Роза» Валентина Ивановна Бобкова.— Быть награжденным почетным знаком «Ударник девятой пятилетки» — высокая честь. Все мы, находящиеся здесь, с гордостью рапортовали партии, народу о досрочном завершении пятилетних заданий. Но это не предел! Высокая награда обязывает сделать и больше, и лучше.

На собрании также выступили В. Затворницкий, бригадир комплексной бригады Мосстроя № 1, В. Синявская, бригадир с Останкинского мясоперерабатывающего комбината, Р. Черкасова, резьборезчица цеха нормалей завода имени Лихачева, С. Яцков, машинист локомотивного депо имени Ильича Московской железной дороги. Они рассказали о своих делах, планах на будущее, выразили сердечную благодарность за высокую награду.

На собрании присутствовали секретарь ВЦСПС А. П. Бирюкова, секретарь МГК КПСС Л. А. Борисов.

Участники собрания, победители социалистического соревнования предприятий и организаций Москвы, награжденные почетным знаком «Ударник девятой пятилетки», единодушно приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу.

В. КУЗЬМИЩЕВ.



На снимке — участники торжественного собрания передовиков производства Москвы, досрочно выполнивших пятилетние планы, награжденных знаком «Ударник девятой пятилетки» (слева направо): швея-мотористка трикотажной фабрики «Красная заря» Л. Крынкина, монтер связи Московской городской радиосети Н. Исаев, бригадир грузчиков Останкинского мясоперерабатывающего комбината А. Королев, штамповщица Московского производственного кожевенного объединения Л. Левицкая, закройщик швейного производственного объединения «Пионер» В. Сенчеков и машинист локомотивного депо Люблино Ф. Кочетов.

Фото Э. КИРЕЕВОЙ и А. ИЛЬИЧЕВА.



На снимке: участники круглого стола (слева направо) — И. В. Кибиткина, В. Я. Первицкий, Н. Н. Хамидуллин, Ю. М. Козлов, А. Л. Шатилин, И. Я. Парфененко, И. З. Липов, О. П. Вохмянина, В. С. Кирьян, Н. П. Ульянова, Р. Ф. Соколова, А. П. Исаев, Г. И. Рыбаков, Л. Н. Рутковский.

Фото Г. САМАРИНА, Н. КОМАРОВА.

КРУГЛЫЙ СТОЛ «ТРУДА»

НАСТАВНИКИ

ЧЕТЫРНАДЦАТЬ мастеров — представителей различных рабочих профессий — приехали в столицу, чтобы обменяться опытом своей второй, общей для всех них «профессии»: воспитателя-наставника. Сегодня мы рассказываем о том большом и заинтересованном разговоре, который завязался за круглым столом «Труда».

В разговоре участвуют: О. П. Вохмянина — прядильщица Реутовской хлопкопрядильной фабрики, Герой Социалистического Труда, А. Л. Шатилин — почетный металлург, почетный гражданин Магнитогорска, Герой Социалистического Труда, В. Я. Первицкий — бригадир механизированной бригады Кубанского НИИ по испытанию тракторов и сельхозмашин, Герой Социалистического Труда, В. С. Кирьян — сталевар Макеевского металлургического завода имени С. М. Кирова, Герой Социалистического Труда, И. З. Липов — бригадир комплексной бригады Киселевского угольного разреза Кемеровской области, Герой Социалистического Труда, А. П. Исаев — зуборезчик механического цеха Ростовского машиностроительного завода, Р. Ф. Соколова — прядильщица Ивановского меланжевого комбината, Г. И. Рыбаков — токарь Горьковского авиационного завода имени Орджоникидзе, Ю. М. Козлов — электросварщик Дорогомиловского химического завода (Москва), И. В. Кибиткина — мастер-раскройщик Киевской обувной фабрики № 6, Н. Н. Хамидуллин — старший оператор нефтедобывающего управления «Шаимнефть» (Тюменская обл.), Н. П. Ульянова — мастер костромского завода «Строммашина», И. Я. Парфененко—моторист-испытатель Минского моторного завода, Герой Социалистического Труда, Л. Н. Рутковский — бригадир расточников Ленинградского машиностроительного объединения имени Карла Маркса.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ ВОСПИТАТЕЛЯ

Какой он — наставник рабочей смены, какими качествами должен обладать? Этот вопрос положил начало разговору. Никто не дал на него исчерпывающего ответа. Один дополнял другого, называл все новые и новые качества, черты характера, которыми должен обладать воспитатель молодежи.

А. Л. ШАТИЛИН: Далеко не каждый может быть наставником. Для этого особые качества нужны. В первую очередь необходимо быть мастером своего дела, иметь профессиональный авторитет. Чтобы ученик мог сказать себе: вот та высота, которой я хочу достичь, к которой буду стремиться. Конечно, это не значит, что высота учителя — потолок для ученика. Кто из нас не знает случаев, когда ученики перерастали своих учителей!

В. С. КИРЬЯН: Если считать это первым качеством наставника, то вторым я бы назвал требовательность к себе. Иначе как же можно требовать с ученика? Ведь у парня глаза есть, посмотрит-посмотрит да и скажет: «Себе поблажки делает, а с меня спрашивает...»

Ю. М. КОЗЛОВ: Научить профессии — это полдела. Будь наставник даже асом в своей профессии, не станет он авторитетом для своего подопечного, если не будет для него примером во всем — и в работе, и в личной жизни, и в отношениях с товарищами, и в душевных своих качествах. Ведь наставник не только учит мастерству, но и передает в наследство свое отношение к труду, свои взгляды на мир.

О. П. ВОХМЯНИНА: Если говорить о профессиональной стороне наставничества, то тут важно подчеркнуть такое качество, как творческий подход к своему труду. Ремесленнику, человеку равнодушному не зажечь огня в душе своего воспитанника.

И. В. КИБИТКИНА: Был у меня случай. Захожу однажды в отдел кадров, а там девушку увольняют. Спрашиваю, почему. Прогуливает, говорят, выпивает, с дурной компанией связалась. Посмотрела я на нее, как она стоит—озлобленная на весь мир, изломанная, — и заговорило во мне материнское чувство. Не дам, думаю, пропасть девчонке, на кривую дорожку свернуть. Бороться за нее буду, чтобы человеком стала, гордость свою заимела. Пять лет с ней провозилась, как с ребенком малым. Научила ее работать: 140—150 процентов для нее теперь обычная норма. Научила одеваться со вкусом, любить книги. Получку свою она первое время мне приносила, и мы вместе прикидывали, как ее разумнее потратить. В театр ее с собой брала. А еще внушала ей, что она женщина, что ей надо достоинство свое высоко нести. Недавно на свадьбе у нее гуляла — на почетном месте посадили, как мать.

Р. Ф. СОКОЛОВА: У меня тоже воспитанница есть — девчушка одна. Жила она поначалу в общежитии. А потом вдруг надумала частную квартиру снять. Сначала вроде ничего, а потом нелады у нее с хозяйкой пошли — та выпивала, гостей к себе разных водила, ну и девчонку с пути сбивала. А девчонка решила, что назад в общежитие ей уже путь закрыт. Смотрю, скучная ходит, все из рук валится. Заладила одно: уйду с завода, не нравится мне здесь. Пришлось с ее родителями списаться, сообща действовать. Устроила ее с жильем. А потом подошла к ней и говорю: «Давай вместе работать, напарницей моей будешь». Она только глаза на меня вскинула: «Как же так? Ведь вы вон как работаете, я же так не смогу — только мешать вам буду». «Ничего, — говорю я, — и я так начинала. Посмотришь, как у тебя дело пойдет. А когда работа спорится, и живется радостно». Так оно и вышло. Теперь нас с ней водой не разольешь. Сейчас девочка моя в техникум поступать собирается, планы большие строит.

А. П. ИСАЕВ: Выходит, чтобы портрет был полный, надо добавить еще одну существенную деталь: наставник должен быть и педагогом, и в известной мере психологом.

К КАЖДОМУ — СВОЙ ПОДХОД

Воспитание — дело тонкое, сложное, и единого рецепта для всех быть не может. Здесь уместно рассказать одну историю.

Дело было на Уралмашзаводе. Один опытный наставник, поставивший на ноги многих учеников, упрекнул как-то своего коллегу за слишком строгую меру наказания, в результате которой парнишка обиделся и ушел с завода. «Так ведь меру-то эту я у вас позаимствовал, уважаемый, — съязвил тот.— Помнится, вы первый ее к своему ученику применили». «Что ж, верно,— ответил старый рабочий.— Только ведь они-то сами — разные, наши ученики. Что пошло на пользу одному, принесет вред другому».

А что думают по этому поводу участники круглого стола?

Н. П. УЛЬЯНОВА: Тут опять-таки приходится прежде всего говорить о качествах самого наставника — о знании им особенностей характеров своих воспитанников. Если он знает каждого, то заранее может предвидеть, как прореагирует ученик на ту или иную форму поощрения и наказания.

И. Я. ПАРФЕНЕНКО: Спору нет, наставник должен быть добрым. Но не всепрощающей добротой.

Однажды моя ученица крепко подвела меня. Хотели ее наказать в дисциплинарном порядке, но я сказал: не надо, сам справлюсь. А ей бросил только одно: «Не ожидал я от тебя, Оля». Вспыхнула она вся, но ничего не сказала. На том наш разговор и кончился. Только смотрю — не узнать Ольгу. Старается, работает отлично, любо-дорого посмотреть. Похвалил я ее. А она мне говорит: «Вот вы тогда сказали, что не ожидали от меня. А того, что я и другой быть могу, тоже не ожидали?» И я понял: не скажи я тогда тех горьких слов упрека, не задень за живое — не стала бы девочка стараться.

В. Я. ПЕРВИЦКИЙ: Одной из самых эффективных мер воздействия считаю обсуждение в бригаде. Тут все на виду, если кто бригаду подвел, с него товарищи строго спросят.

Ю. М. КОЗЛОВ: Кстати, у нас пока еще слабо разработана система поощрения самих наставников. Если говорить о моральных стимулах, то тут, наверное, уместно ставить вопрос о присвоении звания «Лучший наставник», «Лучший мастер-воспитатель», и не только в рамках одного предприятия. Ведь есть у нас звание «Лучший рабочий по профессии». Наконец, стоит выработать единое для всех положение о наставничестве.

НУЖЕН СОВЕТ

Сегодня наставничество — это массовое движение, охватившее всю страну. Как всякое живое дело, связанное с людьми, оно потребовало организации. Так возникли советы ветеранов, цеховые группы наставников и, наконец, советы наставников. Пока еще они есть далеко не везде и, как все новое, вызывают немало разговоров и споров. Нужны ли советы наставников? В чем их функции? Кто должен входить в них и какие у них права?

А. П. ИСАЕВ: Мы у себя на заводе одними из первых создали совет наставников. Скажу прямо, дело от этого только выиграло.

Из кого состоит наш совет? Из самых лучших, самых уважаемых наших наставников. Создан он при заводском комитете профсоюза на общественных началах. Входят в совет 11 человек. А возглавлять его доверили мне. Дело новое, поэтому, понятно, не все сразу пошло у нас гладко. Так, скажем, встал вопрос о «дублирующих» организациях — таких, например, как комиссия по работе с подростками. Мы для себя решили этот вопрос так: просто слили наши организации воедино. Часть товарищей из комиссии, самых активных, включили в наш совет. У совета наставников есть план, совет контролирует работу наставников, вместе с завкомом проводит конкурсы на звание «лучший наставник», обобщает их опыт.

Занимается совет и подбором наставников. В первую очередь руководствуемся принципом психологической совместимости наставника с подопечным, о которой тут уже говорилось. Мы никогда не подбираем наставника механически, по принципу: воспитал Колю, воспитает и Ваню.

И. З. ЛИПОВ: Тут упоминалось о конкурсах наставников. Это, конечно, интересно, мы тоже их у себя проводим. А сейчас у нас задумали даже областной смотр-конкурс по наставничеству. Однако дело это трудное. Ведь не все показатели здесь осязаемые, не все результаты видны сразу.

И. Я. ПАРФЕНЕНКО: Лично я против соревнования наставников. Какие тут показатели могут быть? Как сравнивать результаты? Чтобы узнать их, нужно увидеть конечные плоды. А они созревают нескоро. Бывает, и год бьешься, и два, чтобы направить человека на правильный путь. Вот нам Ираида Викторовна Кибиткина рассказала, можно сказать, выстраданную историю: пять лет пришлось с одной ученицей возиться! Так как же это учтешь, если процесс воспитания еще не завершен?

И. В. КИБИТКИНА: Я тоже так считаю. Нам нужно не соревнование наставников с поквартальным подведением итогов, а нужно, как здесь правильно говорили, соревнование за звание «Лучший наставник», которое можно присваивать по мере того, как выявляется хороший опыт рабочих воспитателей.

ВСЕЙ БРИГАДОЙ?

Один из самых спорных вопросов в организации наставничества: что лучше, эффективнее — индивидуальное или бригадное наставничество? Пожалуй, самым горячим защитником бригадного метода, блестяще показавшим на деле его преимущества, является «родоначальник» рабочего наставничества С. С. Витченко. А каково мнение участников круглого стола?

В. Я. ПЕРВИЦКИЙ: У нас в сельском хозяйстве работать в одиночку особенно трудно. Поле — это не участок в цехе и даже не цех. Поэтому коллективное наставничество здесь — самая лучшая школа.

Конечно, коллективы разные бывают. Есть и такие, где работают спустя рукава, выпивки в рабочее время устраивают. В том-то и задача наставника, чтобы правильно, с учетом всех обстоятельств подобрать бригаду, организовать хороший жизнеспособный коллектив. Чтобы один на другого влиял, один другого подтягивал. А нити, конечно, в руках у наставника.

И. З. ЛИПОВ: В бригаде воспитывать легче, эффективнее. Тут уж не то, что одного человека у улицы отвоевываешь, а идет массовое воспитание. Я глубоко убежден, что, действуй тот же Витченко в одиночку, не привлеки он к этому делу всю бригаду, не успел бы он при всем своем педагогическом таланте за десять лет воспитать и вывести в люди столько учеников — ведь число их уже к 150 подходит!

А. П. ИСАЕВ: Я не согласен. Ничто не приносит такого воспитательного эффекта, как индивидуальная наставническая работа. Дело не в количестве, а в качестве. Даже в семье папа с мамой не всегда со своим чадом справляются, а ведь их двое! Тут же у одного наставника — бригада!

В. С. КИРЬЯН: Мне кажется, вы сами себе противоречите. В том-то и дело: папа с мамой не справляются, а бригаде это по плечу.

А. Л. ШАТИЛИН: В силе коллектива я убеждался не раз. Однако бывают случаи, когда без индивидуального наставника обойтись трудно. Иллюстраций у нас сегодня было достаточно. Значит, речь идет о разумном сочетании бригадного и индивидуального наставничества.

Л. Н. РУТКОВСКИЙ: Во всяком случае, ясно одно: бригадный метод наставничества существует, он оправдал себя на деле. Значит, нужно его всячески пропагандировать. А для этого требуется обобщить опыт бригадного наставничества.

Вообще, чем больше будет разнообразия в формах и методах наставничества, тем больше будет от него отдачи. В этом смысле интересен опыт Магнитогорского металлургического комбината, где ввели новую должность — внештатного заместителя начальника цеха по воспитанию молодых рабочих.

А. Л. ШАТИЛИН: Да, действительно, такая должность у нас есть. Эту должность занимаю я. Дело было так. После 45 лет работы доменщиком я собрался на пенсию — как-никак 64 года стукнуло, а у нас в 50 лет на отдых уходят. Тут-то мне и предложили: оставайся, говорят, будешь молодежь воспитывать. Специально ввели новую общественную должность.

Жизнь показывает: должность эта нужная. И тут тоже есть повод для размышлений. Ведь сколько людей уходят на пенсию, полные сил, энергии, желания делать полезное дело, имея навыки работы с молодежью. С какой бы радостью они передавали молодым свой богатый жизненный опыт!

ЧЕМУ И КАК УЧИТЬСЯ УЧИТЕЛЯМ

Сейчас и на «Электросиле», и на многих других предприятиях организована систематическая учеба наставников. В Ленинграде, например, шефство над наставниками с «Электросилы» взяла кафедра педагогики и психологии Ленинградского педагогического института имени Герцена. В других местах организуются семинары, курсы, лекции, на которые приглашаются в качестве лекторов опытные педагоги, преподаватели общественных наук, научные сотрудники вузов, психологи. Какие тут есть еще пути?

Н. Н. ХАМИДУЛЛИН: Конечно, было бы очень хорошо, если бы примеру Ленинградского педагогического института последовали и другие высшие учебные заведения страны. Нет сомнения, что такая форма учебы очень полезна.

Г. И. РЫБАКОВ: Нужна и такая форма, как живое общение, обмен опытом. Посмотрите, как много дал нам сегодняшний разговор, с каким интересом мы выслушали друг друга, обменялись опытом своей работы, порассуждали, поспорили. Областные советы профсоюзов, ЦК профсоюзов могли бы многое сделать для организации обмена опытом наставников.

А. П. ИСАЕВ: В какой-то степени недостаток живого общения могли бы возместить книги, телепередачи, фильмы о наставниках, пресса. Прекрасным подспорьем наставникам может служить книга С. С. Витченко «Дорогие наши мальчишки» и некоторые другие. Но таких книг, к сожалению, пока еще очень мало.

Л. Н. РУТКОВСКИЙ: Выходит, в этом вопросе двух мнений нет — все мы признаем: учиться учителям есть чему, и хорошо, если бы можно было добавить —и есть где.

* * *

ВЕТЕРАНЫ, воспитатели рабочей смены. Стране нужны рабочие руки, нужны квалифицированные молодые рабочие, любящие свое дело, отлично знающие его, относящиеся к нему творчески, люди высоких моральных качеств. Таких людей помогают воспитывать рабочие-наставники.

Это о них, рабочих-наставниках, сказал с трибуны XVII съезда комсомола Генеральный секретарь ЦК КПСС Леонид Ильич Брежнев: «Наставники как бы передают эстафету труда из настоящего в будущее. И мы от всей души приветствуем представителей славного рабочего класса, которые, не жалея сил и времени, передают свой богатый опыт, свои знания молодой смене, вступающей в большую трудовую жизнь».

Беседу записали:
Л. АЛИМАМЕДОВА, А. БЫВАЛИН, Н. КИШКИН.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ЛАБОРАТОРИЯ В ПОЛЕ

Создание надежной кормовой базы — одна из главных проблем развития животноводства на Севере. По предложению Якутского областного совета профсоюзов в совхозе «Нюрбинский» образован экспериментальный луговодческий участок площадью полтораста гектаров для разработки научных методов кормопроизводства.

В исследованиях принимают участие биологи Якутского филиала Сибирского отделения Академии наук СССР, специалисты местных институтов мерзлотоведения и физико-технических проблем Севера, а также метеорологи и земледельцы-практики. Поставлена задача: подобрать сорта кормовых культур, наиболее отзывчивых к орошению, способных давать в местных условиях высокие урожаи.

В. НИКОЛАЕВ.
(Корр. «Труда»).
ЯКУТСКАЯ АССР.

ГОРЯЧИЕ ОБЕДЫ В ЗАБОЕ

Горняки шахт «Северная» и «Южная» комбината «Ростовуголь» перед спуском в забой получают теперь термосы с горячим бульоном. Такие же обеды по предложению шахткома профсоюза готовятся для рабочих очистных забоев, для проходчиков на шахте «Глубокая» этого же комбината.

А. ИСАЕВ.
(Корр. «Труда»).
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

ЗДРАВНИЦА ДЛЯ АВТОМОБИЛИСТОВ

Среди живописных мест Буковины, где открыты сероводородные источники, расположен пионерский лагерь «Пролесок» обкома профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог.

Обком профсоюза предложил реконструировать пионерский лагерь, чтобы с осени до весны использовать его как здравницу. Здесь же вырастут трехэтажный жилой корпус, клуб, административный корпус с медпунктом.

Затраты на переоборудование пионерского лагеря и строительство новых корпусов финансируются автопредприятиями за счет средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Сооружение здравницы ведется хозяйственным способом. На днях работы по реконструкции и переоборудованию пионерского лагеря закончены.

В. ОВЧАРЕНКО.
(Общ. корр. «Труда»).
ЧЕРНОВЦЫ.

ФЕСТИВАЛЬ МУЛЬТФИЛЬМОВ

Кисловодский территориальный совет по управлению курортами профсоюзов организовал фестиваль мультипликационных кинофильмов. Перед зрителями выступили кинорежиссеры Ф. С. Хитрук, В. А. Караваев и И. С. Уфимцев. Они рассказали о своем творческом пути, о том, как создаются рисованные фильмы, о развитии мультипликационного кинематографа. На фестивале были показаны новые мультипликационные фильмы.

А. МОВЧАН.
(Общ. корр. «Труда»).
КИСЛОВОДСК.

ОБКОМ НАСТОЯЛ

Рабочие кожевенно-галантерейной фабрики, обувного и других производств объединения «Урал» не раз говорили на своих собраниях о плохих условиях труда на предприятиях. Во многих цехах не работала вентиляция, медленно механизировались трудоемкие процессы. Однако дирекция объединения не принимала мер.

Президиум обкома профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности обсудил этот вопрос и потребовал от дирекции осуществить в установленные сроки меры по улучшению условий труда в цехах объединения.

Сейчас уже оборудована приточно-вытяжная вентиляция на первом обувном производстве. На кожевенно-галантерейной фабрике отремонтированы бытовые помещения. По настоянию обкома Министерство легкой промышленности РСФСР включило в план текущего года реконструкцию кожевенного завода.

П. АФАНАСЬЕВ.
(Общ. корр. «Труда»).
ОРЕНБУРГ.

ЭНЕРГИЯ МИРНОГО АТОМА

СЕГОДНЯ—20 ЛЕТ ПЕРВОЙ В МИРЕ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

ДВАДЦАТЬ лет прошло с момента пуска первой в мире атомной электростанции СССР. В конце июня 1954 года в систему Мосэнерго был дан электрический ток, полученный на атомной электростанции в Обнинске. Небольшая электростанция мощностью 5.000 киловатт ознаменовала новую эру в энергетике — получение электрического тока путем использования образующейся при делении ядер урана энергии. Пуск этой станции — подлинный научно - инженерный подвиг советских ученых, инженеров, рабочих советской атомной науки и техники.

Маленькая Обнинская АЭС как первопроходец открыла широкую столбовую дорогу большой атомной энергетике. За 20 лет, прошедших со дня пуска первой в мире АЭС, были проведены большие научно-исследовательские, экспериментальные и опытно-конструкторские работы по дальнейшему созданию новых типов атомных энергетических реакторов различных конструкций и мощностей.

Во многих странах уже в течение ряда лет работают не только исследовательские реакторы и опытные атомные электростанции, но и промышленные. Особенно большие работы в этой области проведены в Советском Союзе, США, Великобритании, Франции, ФРГ, Италии, Японии, Германской Демократической Республике, Чехословацкой Социалистической Республике и в других странах мира.

Использование энергии, образующейся при делении ядер урана и плутония,— практически наиболее реальный путь надежного обеспечения человечества так необходимой ему электрической энергией после истощения запасов органического топлива. Других реальных путей быстрого решения этой проблемы пока нет. Поэтому двадцатилетний опыт эксплуатации первой в мире промышленной атомной электростанции приобретает особое значение. Обнинская АЭС явилась как бы полигоном, где решались многие задачи по дальнейшему совершенствованию схем будущих атомных электростанций и улучшению технико-экономических показателей.

Полученный богатый опыт на Обнинской АЭС позволил сделать вывод о полной надежности и безопасности работы ядерного реактора подобного типа для обслуживающего персонала и населения, проживающего в районе расположения АЭС.

Исходя из накопленных в начальный период развития атомной энергетики знаний, советские ученые выбрали для первой АЭС простой в эксплуатации реактор, представляющий собой систему, в которой уран размещен в виде стержней, охлаждаемых обычной водой.

Выбор для теплоносителя обычной воды был не случаен. Вода обладает хорошими свойствами в качестве замедлителя нейтронов, она хороший переносчик тепла и, кроме того, дешева. Тепловая мощность реактора была принята равной 30 тысячам киловатт. Температура воды на входе в реактор составляла 190°С, а на выходе —280°С, давление — 100 атмосфер. Такой режим позволил получить перед турбиной перегретый пар с температурой 270°С, давлением 12 атмосфер и обеспечил нормальную электрическую мощность 5.000 киловатт.

Успешная эксплуатация АЭС позволила развить технические идеи, заложенные в ней, для строительства на Урале Белоярской АЭС имени И. В. Курчатова и других атомных электростанций Советского Союза и даже за рубежом.

На Белоярской АЭС использован реактор того же типа, что и на первой в мире атомной электростанции, только значительно усовершенствованный. Например, перегрев пара происходит в активной зоне (ядерный перегрев). Это большой шаг вперед в развитии ядерной энергетики. С пуском такого реактора решена одна из интересных задач, стоящих перед атомной наукой и техникой.

Первый блок Белоярской АЭС работает с 1964 года, второй блок — с октября 1967 года. Мощность этих двух блоков — 300 тысяч киловатт.

Главная особенность реакторов Белоярской АЭС заключается в том, что благодаря осуществлению в них ядерного перегрева они выдают пар высоких параметров, принятых в классической энергетике, непосредственно в турбину (давление 90 атмосфер, температура 510—520°С). Работа над совершенствованием этого типа энергетических реакторов (уран-графитовых канальных) продолжается. Сегодня их можно рассматривать в качестве надежных и экономически выгодных для использования на мощных атомных электростанциях.

Дальнейшим этапом в развитии уран-графитовых реакторов с водяным охлаждением явилось строительство Ленинградской АЭС из двух блоков мощностью по одному миллиону киловатт каждый. Такие реакторы обеспечивают увеличение единичной мощности значительно более простыми путями, что является одним из эффективных средств улучшения экономики АЭС. Кроме того, замену ядерного горючего в них можно производить в процессе работы, «на ходу», что тоже очень важно. В настоящее время атомные электростанции, аналогичные Ленинградской АЭС, сооружаются в районе Курска, Киева, Смоленска и в других районах Советского Союза.

После пуска первой в мире АЭС были также начаты разработки корпусного водо-водяного энергетического реактора (ВВЭР). Различные модификации ВВЭР установлены на Ново-Воронежской атомной электростанции. Сейчас там сооружается в качестве пятого блока серийный реактор большой мощности ВВЭР-1000. Таким образом, Ново-Воронежская АЭС к 1974 году стала флагманом атомных электростанций СССР, имея наибольшую установленную электрическую мощность в полтора миллиона киловатт.

АЭС с реакторами ВВЭР-440 работает на Кольском полуострове, строится в Армении.

Пуск в 1964 году первого блока Ново-Воронежской АЭС — первенца корпусных ВВЭР определил программу развития промышленных атомных электростанций с этим типом реакторов как в СССР, так и в странах СЭВ на ближайшие 20 лет.

Большое значение имеют работы по физике реакторов на быстрых нейтронах. Они начались в Советском Союзе в 1949—1950 годах, еще до пуска Обнинской АЭС. Уже тогда стало ясно, что такие реакторы позволяют осуществить расширенное воспроизводство ядерного горючего, вовлекая в топливный цикл не только уран-235, но и весь естественный уран-238, а также торий.

Для проведения исследований были сооружены экспериментальные и опытные реакторы на быстрых нейтронах. Полученный опыт позволил перейти к проектированию и сооружению в Димитровграде опытной электростанции БОР-60 и в г. Шевченко опытно-промышленной атомной станции с реактором на быстрых нейтронах БН-350. В Димитровграде АЭС была пущена в 1969 году, а в г. Шевченко — в июне 1973 года.

В 1968 году на Урале начались строительные работы по сооружению в качестве третьего блока Белоярской АЭС имени И. В. Курчатова новой крупной промышленной АЭС с реактором на быстрых нейтронах БН-600 электрической мощностью 600 тысяч киловатт. Создание БН-600—новый важный этап в развитии атомной энергетики.

Генеральная линия будущего развития атомной энергетики СССР — разработка и сооружение атомных электростанций с энергетическими реакторами на быстрых нейтронах.

За двадцать лет советской наукой и техникой внесен огромный вклад в развитие атомных исследований — одного из важнейших направлений научно-технической революции. Впереди — не менее грандиозные задачи: сделать энергию атомного ядра столь же доступной и надежной, как и при использовании традиционных источников. Предстоит освоить новые формы использования ядерной энергии, обеспечив таким образом энергетический фундамент создаваемого нами величественного здания коммунистического общества.

А. ПЕТРОСЬЯНЦ,
председатель Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● **ВОРОШИЛОВГРАД.** Сто тысяч тонн угля дополнительно к плану выдали с начала года горняки шахтоуправления имени Ленина комбината «Ворошиловградуголь».

● **ГРОДНО.** Выпуск двухрядных полунавесных картофелекопателей «УКВ-2» начался на заводе «Лидсельмаш» в Гродненской области.

● **ИЖЕВСК.** На главном конвейере машиностроительного завода собран четырехмиллионный мотоцикл.

● **ВИЛЬНЮС.** В молодом микрорайоне литовской столицы — Науининкай открыт Дом быта. Это — пятый комплекс сервиса в новых жилых массивах города.

● **ЕРЕВАН.** Памятник великому армянскому архитектору академику Александру Таманяну открыт вчера в столице Армении.

● **ЧЕРЕПОВЕЦ** (Вологодская область). На металлургическом заводе сдана в эксплуатацию вторая очередь цеха стальной эмалированной посуды. Теперь мощность цеха удвоилась.

● **ЧЕРВОНОГРАД.** Для шахтеров Львовско-Волынского угольного бассейна построена новая здравница. Корпуса ее поднялись на берегу озера Свитязь.



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 6 (18)

1.000 АВТОМОБИЛЕЙ СВЕРХ ГОДОВОГО ПЛАНА

РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ОПЫТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА АВТОЗАВОДА ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ И ВСЕМЕРНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ КАЧЕСТВА



Окончилась еще одна ударная смена в первом сборочном цехе автозавода имени Ленинского комсомола. Профгрупорг, руководитель цехового штаба качества слесарь-сборщик Владимир Гаврилюк (в центре) со своими товарищами подводит итоги работы за смену.

Фото А. ФОМИНА.



В ЧЕТВЕРТОМ году пятилетки автозавод имени Ленинского комсомола — головное предприятие автомобильного производственного объединения «Авто-Москвич» увеличивает выпуск автомобилей на 15 процентов по сравнению с прошлым годом. Производительность труда возрастет на 11,7 процента. Такого резкого скачка еще не было в истории завода. Наряду с этим увеличивается объем производства запасных частей, товаров широкого потребления и других изделий. Успех дела во многом зависит от реализации встречных планов, принятых коллективами цехов предприятия.

Как показывают итоги пяти месяцев, предприятие успешно справляется с намеченным. Сверх задания пяти месяцев выпущено 710 автомобилей.

Основным средством достижения этих высоких результатов является массовое социалистическое соревнование. На предприятии каждый рабочий, инженерно-технический работник участвует в соревновании за присуждение автомобилю «Москвич-412» государственного Знака качества. В этом году с главного конвейера должен сойти двухмиллионный автомобиль. Цель коллектива — добиться, чтобы юбилейный автомобиль уже имел государственный Знак качества.

КОЛЛЕКТИВ ВЫПОЛНЯЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В. КОЛОМНИКОВ,
директор завода

В ЭТОМ году наш коллектив взял высокие обязательства: выпустить тысячу сверхплановых автомобилей и добиться присвоения «Москвичу-412» государственного Знака качества.

Обязательства по выпуску сверхплановых автомобилей базируются на встречных планах, принятых коллективами производств и цехов.

Взять, к примеру, инструментально-штамповое производство, коллектив которого принял один из наиболее напряженных встречных планов. Инструментальщики обязались выполнить задание четырех лет пятилетки к 1 ноября и дать сверхплановой продукции на 640 тысяч рублей.

Инструментально-штамповое производство состоит из нескольких цехов, каждый из которых в свою очередь разработал и принял встречный план, в основе которого мероприятия по повышению эффективности производства.

В заготовительном цехе было по-новому расставлено оборудование, что позволило сократить потери рабочего времени, улучшить организацию труда.

В инструментальном цехе были введены в эксплуатацию специальные станки собственного изготовления, что сразу позволило увеличить производительность труда в полтора-два раза.

Это далеко не полный перечень мероприятий, разработанных и осуществленных в ходе борьбы за выполнение встречного плана инструментально-штампового производства.

Инструментальщики твердо держат слово. За пять месяцев коллектив производства реализовал сверхплановой продукции на 209,2 тысячи рублей. И так обстоят дела в большинстве коллективов, принявших напряженные встречные планы-обязательства.

В целом коллектив завода досрочно справляется с принятыми обязательствами. Задание пяти месяцев значительно перевыполнено. Выпущено 710 автомобилей сверх плана, дополнительно изготовлено на 177 тысяч рублей запасных частей, производительность труда по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 12,1 процента.

Автозаводцы соревнуются за то, чтобы добиться присвоения автомобилю «Москвич-412» государственного Знака качества. Всем цехам завода планируются основные качественные показатели.

В зависимости от того, как тот или иной коллектив справляется с выполнением этих показателей, им увеличивается или уменьшается размер премий. Величина отклонения от премиального фонда определяется с помощью комплексного коэффициента качества, значение которого может меняться от 0 до 1,9.

Например, за первый квартал в цех окраски не поступило ни одной рекламации. На девять случаев уменьшился возврат цехами-потребителями их продукции. Вместо положенных 93 сдавалось 93,8 процента продукции с первого предъявления. Короче говоря, большинство запланированных показателей по качеству цех перевыполнил. А каждое перевыполнение увеличивает комплексный коэффициент качества на десятые или сотые доли. Его величина в цехе окраски за первый квартал составила 1,09. Экономисты подсчитали, что такой коэффициент увеличивает размер премий на 750 рублей.

На заводе действует ряд других премиальных положений, связанных с борьбой за качество: за аттестацию деталей, узлов и технологических операций и поддержание стабильного уровня качества, за бездефектное изготовление и сдачу продукции с первого предъявления, за право работать с личным клеймом и другие.

Заинтересованность каждого рабочего в конечном итоге деятельности всего предприятия намного возросла. Потери от брака в первом квартале 1974 года по сравнению с первым кварталом 1973 года уменьшились на 17 тысяч рублей.

На заводе действует штаб качества. Главная его задача — организовать аттестацию узлов, деталей, технологических процессов на внутризаводской Знак качества. Возглавляет штаб главный инженер, в его состав входят: главный технолог, начальник технологического отдела, начальник заводской службы ОТК, многие ведущие специалисты, а также представители парткома, завкома и комитета ВЛКСМ.

Сейчас уже 98 процентов деталей, узлов и технологических процессов аттестованы на заводской Знак качества, 99 процентов деталей и узлов автомобиля сдаются в ОТК с первого предъявления.

Особенность нынешнего года заключается в том, что это год пятидесятилетия советского автомобилестроения. Нашим трудовым подарком юбилейному году будет двухмиллионный автомобиль, который мы должны выпустить в августе. Это обязывает коллектив трудиться так, чтобы успешно выполнить задание четвертого года пятилетки и напряженные социалистические обязательства.

РАВНЕНИЕ НА ПРАВОФЛАНГОВЫХ

Опыт передовиков социалистического соревнования комментируют:

министр автомобильной промышленности СССР А. ТАРАСОВ

— Высокие рубежи наметили советские автомобилестроители на 1974 год, год, который оказывает определяющее влияние на досрочное выполнение пятилетних заданий в целом. Для нас нынешний год знаменателен вдвойне. Это год пятидесятилетия советского автомобилестроения. И это ко многому обязывает тружеников отрасли.

Надо сказать, что подавляющее большинство наших предприятий уверенно справляются с заданиями.

Сегодня речь идет об опыте соревнования коллектива автомобильного завода имени Ленинского комсомола. Чем интересен этот опыт? В коллективе АЗЛК вскрытые резервы решили использовать комплексно, с наивысшей отдачей. Эта отдача находит выражение в выпуске дополнительной сверхплановой продукции. В течение 1974 года автозаводцы решили выпустить, реализуя свои встречные планы, 1.000 сверхплановых автомобилей «Москвич». Это большая и конкретная программа: два-три сверхплановых автомобиля в день!

Профсоюзная организация завода под руководством партийного комитета совместно с хозяйственными руководителями развернула во всех цехах и отделах предприятия соревнование за увеличение количества выпускаемых автомобилей. Все это делается за счет реализации встречных планов, разработанных в цехах, на рабочих местах. Встречные планы в коллективе АЗЛК рассматриваются не только как новые, более высокие показатели, как более творческое отношение к делу, но и как новый уровень всей организаторской работы. Надо сказать, что на предприятии успешно осуществляется реконструкция без остановки производства автомобилей и запасных частей к ним.

Но дело не только в том, чтобы дать больше продукции с наименьшими затратами. Надо добиться того, чтобы она была непременно отличного качества. Это важнейшее направление в соревновании коллектива АЗЛК, добивающегося всемерного повышения качества всей работы.

Заводской и цеховые комитеты профсоюза АЗЛК все более сосредоточивают внимание соревнующихся на подготовке автомобиля «Москвич-412» к аттестации на государственный Знак качества. Первым этапом этой подготовки явилось соревнование за аттестацию деталей и узлов автомобиля на заводской Знак качества.

Повседневный контроль за подготовкой изделий к аттестации на заводской Знак качества ведет общезаводской штаб, возглавляемый главным инженером предприятия. Штаб действует по плану, согласованному с партийным комитетом и завкомом. В его состав входят представители инженерно-технических служб и общественных организаций.

Опыт коллектива АЗЛК учит многому. Всемерно наращивая выпуск продукции, автозаводцы последовательно и настойчиво повышают качество ее. Это и есть творческое, комплексное решение самой важной задачи дня.

председатель ЦК профсоюза рабочих машиностроения Н. ДРАГУНОВ

— Творческий поиск коллектива автозавода имени Ленинского комсомола оборачивается сегодня быстрорастущим счетом ударных дел. Изо дня в день перекрываются обязательства, встречные планы производств и цехов. Годовое обязательство автозаводцев выпустить тысячу сверхплановых автомобилей выполнено уже почти на три четверти.

Социалистическое соревнование пронизывает все стороны жизни огромного коллектива. Успех дела во многом объясняется также и тем, что к решению насущных задач дня широко привлекаются творческие объединения трудящихся, рационализаторы и изобретатели. С каждым днем приближается волнующее событие в жизни коллектива АЗЛК, когда «Москвич» будет увенчан государственным Знаком качества.

Вопросы повышения качества продукции постоянно и всесторонне обсуждаются на заседании заводского и цеховых комитетов профсоюза, собраниях профгрупп. Во внутризаводские условия социалистического соревнования включен раздел о порядке организации среди производственных бригад соревнования за звание «Лучшая бригада завода по качеству». Более 400 бригад борются за право получить это почетное звание.

Профсоюзная организация вместе с хозяйственными руководителями добивается создания таких условий, чтобы регулярно и повседневно можно было сопоставлять успехи каждого работника, коллектива с достигнутым другими рабочими, бригадами, цехами.

На заводе стало правилом: каждый рабочий, как член коллектива бригады, является участником бригадного соревнования и одновременно соревнуется с товарищем по профессии. На участках и в цехах около десяти тысяч рабочих приняли индивидуальные социалистические обязательства по улучшению качества изделий, заключили между собой договоры и соревнуются по ним.

Автомобилестроители страны, опираясь на опыт передовых предприятий: АЗЛК, ГАЗа, ЗИЛа, ВАЗа, Ярославского моторного завода и других, усиливают темпы, борются за досрочное выполнение заданий года, что создает условия для успешного выполнения плана девятой пятилетки.

ГАРАНТИЯ УСПЕХА

В. ЖАВОРОНКОВ,
электромонтер, член заводского комитета профсоюза

ВЫ ВХОДИТЕ на территорию завода, и первое, что бросается в глаза,— световое табло: «Сегодня победители в соревновании — цехи: кузнечный, литейный, сборки № 2. Отстающие: цех шасси № 1, прессовый № 2». И я точно знаю, что в отстающих цехах пройдут в этот день оперативные совещания, будут найдены причины отставания и приняты меры к их устранению.

Соревнование заставляет людей работать лучше, относиться к делу ответственнее — стало быть, выполняет свою роль. Активным нашим помощником оно стало благодаря тому, что в последние годы на заводе сложилась система организации социалистического соревнования, которую мы последовательно совершенствуем.

Хорошо организовать соревнование — значит создать условия для творчества, проявления инициативы. С начала пятилетки рабочие завода внесли немало предложений по повышению производительности труда.

В октябре прошлого года бригады цеха сборки № 2 приняли свое обязательство: с 1 декабря выйти на темпы выпуска продукции, предусмотренные планом 1974 года. Распространение этого начинания в трудовых коллективах позволило сделать работу всего завода более стабильной, ритмичной, более производительной.

Коллектив автозаводцев настойчиво борется за повышение качества «Москвичей», и в организации соревнования это, конечно, отразилось. Первым этапом подготовки автомобиля «Москвич-412» к аттестации на государственный Знак качества стало соревнование за присвоение заводского аттестата качества. Начали его сборщики узлов тормозной системы, активными участниками вскоре стали рабочие других цехов, а также конструкторы, технологи. Около 9.000 человек приняли индивидуальные обязательства по улучшению изделий. Победители в этом соревновании удостаиваются звания «Отличник качества».

Завком профсоюза разработал условия соревнования среди производственных бригад за звание «Лучшая бригада завода по качеству», а в основе его — опять-таки инициатива рабочих коллектива слесарей-сборщиков главного конвейера во главе с И. Козловским. Вызов сборщиков подхватили все 76 бригад цеха, а всего на заводе за это почетное звание борются 400 бригад. Инициаторы соревнования не раз завоевывали первенство и внутри цеха, и по заводу. Бригада 96 процентов продукции сдает с первого предъявления, а ведь еще полгода назад этот показатель был на пять процентов ниже.

Сейчас все мы следим за соревнованием семи бригад из трех смежных коллективов: цеха сборки № 1, цеха кузовов и цеха испытаний. Смежники заключили между собой договор, сущность которого я определил бы так: расширение поля ответственности.

Обязательства рабочих этих бригад продиктованы заботой не только об улучшении своих показателей, но и о бесперебойной работе в последующих звеньях производства. Недавно подведены первые итоги. Вот эффект рабочей инициативы: только в двух бригадах, вышедших победителями, сдача продукции с первого предъявления повысилась на четыре процента.

Мы считаем важным следствием действия нашей системы то, что и в руководстве соревнованием, и в осуществлении контроля за выполнением обязательств заметно возросла роль рабочих собраний. У нас стало правилом: любое начинание, всякую проблему выносить на общее обсуждение. Соревнование привлекает к управлению производством каждого рабочего, а это твердая гарантия того, что коллектив автозаводцев успешно решит свои непростые задачи, с успехом выполнит встречные планы и обязательства.

ТОЛЬКО ОТЛИЧНО

Н. БЕЛЯЕВ,
бригадир бригады коммунистического труда рихтовщиков кузовного цеха

Наша бригада рихтовщиков уже больше года работает с личным клеймом качества. Добиться этого права было нелегко. Тем дороже это и почетнее.

Все девять изготовляемых нами видовых узлов автомобиля удостоены заводского Знака качества. У нас в бригаде каждый владеет всеми существующими на участке операциями, будь то рихтовка, газосварка, точечная сварка. Успешно выполняются индивидуальные обязательства и договоры на соревнование.

Каждый автозаводец прекрасно понимает, что от усилий всех и каждого зависит, как будет выполнено напряженное годовое обязательство — выпустить 1.000 сверхплановых автомобилей и добиться присуждения государственного Знака качества «Москвичу-412». Поэтому каждый старается не только выполнить, но и перекрыть намеченное. Свое полугодовое задание мы выполнили 14 июня.

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

А. ПРОТАСОВ,
водитель-испытатель

Борьба за качество автомобиля не кончается, когда он сходит с заводского конвейера. Задача нашего коллектива водителей-испытателей помочь специалистам изучить и улучшить экономические и динамические качества «Москвича».

Недавно государственная аттестационная комиссия подписала акт о присвоении двигателю «Москвича-412Э» государственного Знака качества. Этот агрегат полностью разработан конструкторами АЗЛК. Усовершенствованная модель двигателя имеет мощность 75 л. с., что позволяет машине развивать скорость до 145 километров в час. Гарантированный моторесурс — 125 тысяч километров пробега. В ближайшее время моторесурс будет увеличен до 140 тысяч километров.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

◆ КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА УЖЕ 30 КВАРТАЛОВ ПОДРЯД ЗАВОЕВЫВАЕТ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ МИНИСТЕРСТВА АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МАШИНОСТРОЕНИЯ.

◆ 23.657 ЧЕЛОВЕК УЧАСТВУЮТ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ НА ЗАВОДЕ ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. НА ПРЕДПРИЯТИИ 11.755 УДАРНИКОВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА. ДЕВЯТИ ЦЕХАМ И ТРЕМ ОТДЕЛАМ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

◆ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В 1973 ГОДУ 2.394 РАБОТНИКА ЗАВОДА НАГРАЖДЕНЫ ЗНАКОМ «ПОБЕДИТЕЛЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ 1973 ГОДА».

НАМ «МОСКВИЧ» НРАВИТСЯ!

✦ **П. ТКАЧЕНКО, инженер.**
г. ЕССЕНТУКИ Ставропольского края.

Мой «Москвич-408» прошел без ремонта 180 тысяч километров. Все узлы и механизмы в исправном состоянии. И сейчас можно смело давать гарантию безремонтного пробега по всем узлам — 200 тысяч километров.

✦ **Волькер БЕРГФЕЛЬД, мастер.**
г. ХЕТТЕШТАДТ, ГДР.

Я восторженный почитатель автомобиля «Москвич». Машина легко управляется, обслуживание простое, и показания приборов наглядно видны. Широкая колея, высокое расположение подвески и хорошее распределение веса позволяют покрывать любые расстояния.

✦ **В. СЛАНЕВ, заведующий автоклубом.**
г. КАЗАНЛЫК, Болгария.

«Москвич-408» мы используем с учебной целью уже шестой год. Машина проехала 210 тысяч километров без ремонта. Свыше 500 человек учились на ней водить автомобиль. Мы благодарим коллектив московского завода за то, что он производит такие хорошие машины.

✦ **В. УОЛКЕР, эсквайр.**
г. ЙОРК, Великобритания.

Я приобрел «Москвич-412» и с тех пор наездил на нем 48 тысяч километров. Машина ни разу не подвела меня. А недавно спасла мне жизнь. Вблизи города Банбери я попал в автомобильную катастрофу. Будь у меня машина британской марки, от нее бы при такой аварии ничего не осталось. А «Москвич» оказался удивительно надежной и безопасной машиной. Теперь я стал пожизненным членом клуба «Москвич».

Не нахожу слов, чтобы выразить свою признательность всем тем, кто выпускает такие великолепные автомобили.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА!



«Выполнение и перевыполнение плана 1974 года будет иметь определяющее значение не только для успешного завершения этой пятилетки, но и явится важным шагом к созданию прочной основы для дальнейшего роста экономического потенциала и повышения материального благосостояния и культурного уровня народа в будущем пятилетии». (Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

Сравниваем итоги, отбираем лучшее

МЫ — ХОЗЯЕВА ПРОИЗВОДСТВА

При завкоме профсоюза Пермского моторостроительного завода два года действует совет бригадиров. Главная его задача — поднять эффективность бригадного соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки.

ЕЖЕДНЕВНО многотысячный людской поток, устремляющийся к центральной проходной моторостроительного завода имени Я. М. Свердлова, проходит мимо стенда с пятью портретами передовиков производства, чьи имена известны всему заводскому коллективу. В 1971 году кавалеры ордена Ленина токари В. Пестунов и Н. Овчинникова, лучший модельщик министерства В. Боровых, полировщик А. Шилов и шлифовщик В. Шулепов выступили инициаторами соревнования за выполнение пятилетних заданий в четыре года.

И вот наступил четвертый год пятилетки. Год, когда должен быть взят заветный рубеж. Как же обстоят дела? Много ли у новаторов последователей?

Члены заводского совета бригадиров побывали в цехах, где трудятся инициаторы соревнования. Однако не так-то просто было получить ответы на поставленные вопросы. То есть сами инициаторы, конечно, знают о своих достижениях, повседневно ведут им строгий счет, некоторые уже выполнили пятилетние задания. А вот в масштабе цехов учет труда соревнующихся, сравнимость, гласность их достижений оказались в запущенном состоянии.

Разговор об этом был вынесен на заседание заводского совета бригадиров, и, что особенно важно, мы не ограничились критикой вскрытых недостатков, а подумали о том, как улучшить систему учета труда соревнующихся, оперативнее показывать достижения передовиков. А подумать тут было над чем. Мы столкнулись, например, с такими фактами. В одном и том же цехе у одних бригад выполнение производственных заданий подводится в процентах, у других в нормо-часах, у третьих условными обозначениями «В» и «Н», то есть выполнено — не выполнено. Такая разнородность, конечно же, усложняет учет и сравнимость результатов.

Учитывая, что самый важный показатель в соревновании рост производительности труда, мы вместе с завкомом профсоюза и экономистами разработали для бригад методику определения годовых заданий по этому показателю в нормо-часах. Таким образом, в нынешнем году большинство бригад имеет и конкретные обоснованные задания, и единую сравнительно простую меру учета их выполнения. Что же касается оперативности такого учета, то тут нам существенно помогли инженеры заводского вычислительного центра. С помощью электронно - вычислительных машин они сейчас ежедневно выдают на участки табуляграммы, из которых каждому рабочему видно, какое у него вчера было сменное задание, на сколько он его выполнил и что заработал. Табуляграммы содержат в себе самую существенную информацию, на основании которой бригадиры и мастера, начальники цехов и профсоюзные комитеты стали значительно оперативнее определять коллективы и рабочих, достигающих наивысшей выработки, а также отстающих.

На нашем заводе с самого его рождения предпочтение отдается бригадным формам организации труда, позволяющим с наибольшей отдачей сочетать личный опыт с коллективным, личную заинтересованность с интересами коллектива.

На заводе свыше полутора тысяч бригад. Такой большой заводской и цеховые советы бригадиров призваны руководить многогранной деятельностью бригад, поднимать их роль в производственном процессе, в соревновании. В них избраны самые опытные, авторитетные руководители бригад, профсоюзные и хозяйственные работники. И хотя советы являются органами общественного, рабочего управления бригадами, к их рекомендациям прислушиваются в цехах, принимают их к неуклонному исполнению.

За два минувших года заводской совет бригадиров провел 30 заседаний, в 18 цехах обстоятельно проанализировал состояние бригадного соревнования, вынес свыше 30 рекомендаций по его улучшению.

В конце прошлого года, например, совет бригадиров обсудил опыт бригад автоматного цеха по шефству над молодыми рабочими. В этом цехе ежегодно обучаются около 150 человек. Немало пришлось приложить усилий совету, чтобы распространить эту ценную инициативу. Зато сегодня около 900 бригад взяли на трудовое воспитание в среднем по два молодых рабочих.

Сегодня все труднее и труднее добиться успеха в соревновании, не подкрепляя соцобязательства поиском глубинных резервов, технико-экономическими мероприятиями, направленными на совершенствование организации труда и производства. Таково требование технического прогресса. Поэтому особая забота совета бригадиров — повышение творческой активности бригад.

По инициативе бригад механосборочного цеха на заводе стали ежегодно разрабатываться бригадные комплексные планы. Развивая это важное дело, совет бригадиров добился закрепления за бригадами технологов в качестве технических руководителей. Вместе с технологом бригада определяет, какие резервы привести в действие, какую помощь путем рационализации и изобретательства можно оказать в дальнейшем повышении технического уровня производства. «В целом по заводу только в прошлом году экономическая эффективность от внедрения бригадных комплексных планов составила около 900 тысяч рублей.

В четвертом году пятилетки бригады завода соревнуются за выполнение годовых заданий к 7 ноября, пятилетних — к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Большинство из них успешно выполнило нормированные задания за первый квартал, повысив производительность труда от пяти до десяти процентов.

Этими успехами по праву гордится и заводской совет бригадиров — штаб бригадного соревнования. Ведь в том и заключается главная задача нашего общественного органа: повседневно помогать бригадам брать новые вершины в соревновании.

Г. БОРИНСКИЙ,
председатель общественного совета бригадиров моторостроительного завода им. Я. М. Свердлова.
ПЕРМЬ.

ОНИ СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

УДАРНЫМИ делами завершают советские люди первое полугодие четвертого года пятилетки. Впереди новые большие дела, новые задачи, о которых говорил в своей речи Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев на собрании избирателей Бауманского избирательного округа Москвы. Советские труженики горячо одобряют положения и выводы, содержащиеся в речи. Еще шире развертывают социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 1974 года, пятилетки в целом. «Путь к этому,— говорил Л. И. Брежнев,— мобилизация всех сил, улучшение руководства хозяйством, высокопроизводительный труд, повышение дисциплины и организованности. Ни один рабочий день, ни один рабочий час не должны пропадать впустую!»

Коллектив Бендерского шелкового комбината прилагает все усилия к тому, чтобы досрочно выполнить обязательства, принятые на 1974 год. Партийная и профсоюзная организации предприятия ведут настойчивую борьбу за повышение действенности социалистического соревнования. Коллективы бригад и цехов трудятся под девизом «Восьмичасовое сменное задание выполнять за семь часов!» Сверх плана комбинат выпустил уже более 100 тысяч метров шелковых тканей.

Ширится движение наставников молодежи. Передовые рабочие учат молодую смену трудолюбию, мастерству, передают ей свои знания и опыт.



На снимке: профсоюзные активисты ткацкого производства готовят стенды о трудовых успехах передовиков соревнования, о тех, кто идет сегодня впереди.

Фото Б. КАПНИНА (ТАСС).

Передовики в отстающих

О том, как просчеты в планировании и материально-техническом снабжении сводят на нет творческий размах соревнования

ЗАВОД еще совсем молод. Это первое в стране головное предприятие, узкоспециализированное на производстве контрольно-регулирующей и распределительной гидравлической аппаратуры высокого, до 500 атмосфер давления. А уже утверждено проектное задание на строительство второй его очереди. И не мудрено: трудно назвать отрасль машино- и станкостроения, которая не нуждалась бы в изделиях ульяновцев.

В условиях, когда на заводской территории продолжались еще и строительные, и монтажные работы, коллектив предприятия уже в 1972 году, широко развернув социалистическое соревнование, добился устойчивого производственного ритма, рентабельной работы, больше того, здесь смело пошли на внедрение поточного метода производства, что позволило уже в 1973 году ставить задачу досрочно освоить проектную мощность.

Понятно поэтому, что коллектив завода вступал в 1973 год уверенный в своих больших возможностях. Были приняты высокие социалистические обязательства по досрочному завершению годового плана.

Так что же, пора пропагандировать и распространять опыт ульяновцев? Увы, весь прошлый год завод ходил... в отстающих.

В нынешнем году коллектив ульяновцев принял встречный план, на 100 тысяч рублей выше первоначального. Хорошо? Скажем так: не очень хорошо. Ибо возможности предприятия гораздо выше, и встречный план мог бы выразиться в цифре не 100, а 500 тысяч рублей. Но на практике... В феврале и особенно в марте текущего года показатели выполнения заводом гидроаппаратуры плановых заданий решительно поползли вниз.

Как же это случилось, где порвалась цепочка успехов коллектива?

Я был в цехах этого предприятия впервые в декабре минувшего года. В этот месяц естественно было увидеть большое напряжение на всех производственных участках. Действительно, работа здесь, что называется, кипела. Детали золотников и уже готовые изделия шли непрерывным потоком, чтобы... осесть на стеллажах промежуточных складов. Многие десятки тысяч золотников общей стоимостью в миллионы рублей буквально завалили и складские помещения, и цехи. На фоне общего напряженного ритма сразу бросилось в глаза, что в сборочном цехе работа идет ни шатко, ни валко.

На одном из участков сборки состоялся у нас разговор с членами бригады А. Склизкова, слесарями-сборщиками А. Плюхаром, А. Солотовым, В. Назаревским. Рабочие говорили горячо, с обидой.

— О нас молва, что мы план не выполняем, что мы отстающие, а мы ведь план намного перевыполнять можем.

— Сплошные простои, по неделе в месяц работаем.

Вот тогда-то на монтажном столе появился «главный виновник» всех бед предприятия: миниатюрный электромагнит. Без него золотник мертв, как автомобиль без мотора. Так вот, если продолжить это сравнение, то «автомобилей» завод может делать столько, что с лихвой обеспечит выполнение плана, а вот «моторов» электромагнитов, поставляемых ему по кооперации, совершенно недостаточно.

Как ни парадоксально это звучит, завод гидроаппаратуры оказался виноватым в том, за что его следовало бы только поощрять: слишком быстро наращивал освоение производственных мощностей. В принципе так оно и планировалось, да вот об обеспечении комплектующими изделиями никто своевременно не позаботился.

В результате сложилось положение, которое лучше всего вырисовывается по документам, взятым из толстого тома переписки по поводу электромагнитов. Вот строки из письма первого секретаря Ульяновского обкома КПСС товарища А. Скочилова министру станкостроительной и инструментальной промышленности товарищу А. Костоусову:

«На годовой план выпуска золотниковых распределителей Ульяновскому заводу гидроаппаратуры требуется (с учетом переходящего задела) 345 тысяч штук электромагнитов. Союзглавэлектро Госснаба СССР выделил фонды на 329 тысяч штук, из них реальные, то есть обеспеченные производственными мощностями и материальными ресурсами, у предприятий-поставщиков всего 185 тысяч штук. При потребности на четвертый квартал 1973 года 100 тысяч штук электромагнитов реально будет поставлено не более 55 тысяч штук».

Речь шла о том, что план в этих обстоятельствах выполнить завод не может. Министр, встревоженный положением дел, в свою очередь слал полные озабоченности депеши в Госснаб СССР. «Ульяновский завод гидроаппаратуры Минстанкопрома не выполнил план девяти месяцев по объему реализации и выпуску остродефицитной гидравлической аппаратуры из-за систематической недопоставки электромагнитов заводами Минэлектротехпрома. Недополучив 160 тысяч электромагнитов, Ульяновский завод не сможет поставить народному хозяйству 80 тысяч золотниковых распределителей на сумму 2 миллиона рублей. Прошу ваших категорических указаний Минэлектротехпрому и Союзглавэлектро об обеспечении Ульяновского завода гидроаппаратуры электромагнитами в указанном количестве».

Десятки раз обращались сами ульяновцы в те же Минэлектротехпром, Союзглавэлектро, на заводы-поставщики с просьбами выполнить свои же обещания. Но больше приходилось надеяться на себя. Буквально по всей стране собирали негодные электромагниты, собственными силами исправляли их. Однако для выполнения планов этого явно недоставало.

Если принять стоимость золотников равной хотя бы одной сотой стоимости тех машин, для которых они предназначались, то нетрудно подсчитать, сколько готовой продукции недополучило народное хозяйство, на сколько десятков миллионов рублей.

Как же могла сложиться такая ненормальная ситуация? Директор завода В. Королев считает: «Выдача дополнительных нарядов на электромагниты в 1973 году оказалась формальной отпиской с целью оттянуть время. Заводы-поставщики не подтвердили поставок по этим нарядам и от заключения договоров отказались. Ответственные работники Главэлектро пустыми бумажками пытались создать видимость благополучия в том, что прямо от них зависело».

Тут есть одна хитрая тонкость. Если дополнительные наряды выданы на продукцию, которая должна быть произведена по дополнительным заданиям, а поставщики этих заданий не приняли, то вся тяжесть ответственности ложится на... завод-потребитель. Он не может даже предъявить штрафных санкций к оказавшимся несостоятельными поставщикам.

Не потому ли со столь легкой душой заместитель начальника одного из главков Минэлектротехпрома, Главэлектроаппарата тов. Сапронов писал, адресуясь на завод «Кранэлектроаппаратура» в Ивановской области: «...Изготовьте сверх плана и поставьте в 4-м квартале 1973 года Ульяновскому заводу гидроаппаратуры 60 тысяч электромагнитов. Союзглавэлектро. Прошу выделить наряд на поставку в 4-м квартале 1973 года 60 тысяч электромагнитов...»

Правда, была в этом письме оговорка насчет того, что Минстанкопром должен помочь заводу в обеспечении 60 тысячами кожухов электромагнитов. Это одна из тех оговорок и отговорок, которые сами по себе могут составить отдельный толстый том. Возможности для лавирования среди взаимных претензий министерств имеются немалые, и они широко использовались.

Ну, а если без оговорок? 200 тысяч штук электромагнитов обещал произвести фрунзенский завод «Тяжэлектромаш» — это подтверждено документально. Уж этому заводу помогли, кажется, всем необходимым, однако и он дополнительных заданий в конце концов не принял. Да и утвержденный план выполнял весьма неаккуратно.

Главки Минэлектротехпрома умыли руки: мы дали дополнительные задания своим предприятиям.

Союзглавэлектро успокоился: мы дали дополнительные наряды.

— Такой резкий рост производства золотниковых распределителей не мог не привести к трудностям с кооперированными поставками, — заявили мне во время беседы главный инженер Союзглавэлектро тов. Астахов и заместитель начальника этого главка тов. Эльман.

Как ни странно, но факт. Кроме коллектива завода гидроаппаратуры, никто вроде бы и не виноват в сложившемся ненормальном положении. У всех руки полны оправдательных документов.

Уместно напомнить в связи с этим слова Отчетного доклада Центрального Комитета партии XXIV съезду КПСС: «Высокий уровень развития народного хозяйства, достигнутый страной, имеет... одно важное следствие: серьезно повышаются требования к планированию, управлению, методам хозяйственной работы. Усиливается взаимозависимость всех звеньев экономики, что повышает значение перспективного планирования, отработки системы межотраслевых связей, улучшения материального снабжения».

Нетрудно заметить, что ни одно из этих четких указаний, прозвучавших на съезде, в данном случае выполнено не было. Допущены серьезные просчеты в перспективном планировании, нарушены межотраслевые связи, вопиющи недостатки в материальном снабжении.

Нынешний год начался опять... с хороших обещаний. Первое из них — наладить производство электромагнитов начиная со второго полугодия на одном из предприятий Ворошиловграда. Наверняка это можно и нужно было сделать минимум год назад. Но есть ли уверенность, что хотя бы сейчас обещание будет сдержано? В. Королев, наученный горьким опытом, осторожно говорит, что до реальных электромагнитов пока еще очень далеко. Тем более что первый квартал определяющего года пятилетки ознаменовался для ульяновцев фактическим срывом согласованных поставок одним из поставщиков — заводом электроаппаратуры из города Комсомольска Ивановской области. А этот поставщик — один из двух.

Бить тревогу по поводу происходящего с Ульяновским заводом гидроаппаратуры тем более необходимо, что число узкоспециализированных предприятий в стране растет. Успех их работы остро зависит от увязки планов и поставок по кооперации.

И еще: пора усвоить непреложную истину, что организация соревнования — и дело, и забота всеобщие, дело и рабочего, и министра. «Смысл соревнования,— говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— это движение вперед, создание условий, при которых наиболее полно раскрываются живое творчество масс, их способности и таланты». Только так надо ставить и так надо решать вопрос!

В. ШИКУНОВ.
(Корр. «Труда»).
УЛЬЯНОВСК.

Письма о соревновании

РАСТЕТ УДАРНЫЙ СЧЕТ

Начавшееся в нынешнем году соревнование между слесарем Ифтаром Халиловым с Бакинского электромашиностроительного завода и Владимиром Хачатряном с нашего Ереванского электротехнического подхватили оба заводских коллектива.

Задание пяти месяцев по реализации валовой и товарной продукции и по другим важнейшим технико-экономическим показателям нами перевыполнено. Успешно претворяются в жизнь социалистические обязательства.

Б. БАБАЯН,
секретарь партбюро электротехнического завода.
ЕРЕВАН.

ЭКОНОМИМ И... ТЕРЯЕМ

В обязательствах рабочих нашей Колобовской ткацкой фабрики есть пункты о том, что надо беречь каждую секунду рабочего времени. Ткачихи выполняют многие операции быстрее, чем положено по норме. Но это выигранное время морально обесценивается. Так как из-за отсутствия пряжи станки простаивают сменами. Что значат по сравнению с этими часами наши выигранные секунды!

В. ТОЩЕВ,
помощник мастера.
пос. КОЛОБОВО
Ивановской области.

КТО ГРОМЧЕ КРИКНЕТ

На знаменитом одесском базаре нередко главным показателем конкурентоспособности являются громкий голос и красноречие.

У нас в ремонтном цехе автосборочного завода эти данные — непременные условия для победы в соревновании.

Созывается цеховой комитет, и тут начинается базар. В результате бурного обсуждения победителем, как правило, оказывается тот участок, представителей которого больше на совещании.

А. МАЛИЦКИЙ,
профгрупорг участка ремонтного цеха автосборочного завода.
ОДЕССА.

ПОВТОРИ ОПЫТ НОВАТОРОВ!

С заседания коллегии Министерства пищевой промышленности Казахстана

НА ЗАСЕДАНИЕ коллегии Министерства пищевой промышленности Казахской ССР пригласили победителей социалистического соревнования. Они рассказывали о ходе выполнения обязательств, о том, как добиваются высоких показателей в труде и что надо сделать для успешного выполнения планов и обязательств определяющего года пятилетки.

Выступила бригадир хлебного цеха объединения «Целинхлеб» Римма Константиновна Басова. Задание решающего года пятилетки ее бригада выполнила досрочно, 4 ноября. В обязательствах на 1974 год записано: выработать продукции дополнительно к плану на 58 тысяч рублей, сэкономить 10 тонн муки.

Перечисление цифр. А что скрывается за ними? Выступление Басовой комментирует министр Е. Зарицкий. Если все бригады добьются такой же экономии муки, объединение «Казглавхлеб» сэкономит за год 1.350 тонн. Это недельная потребность жителей Алма-Аты.

Слово взял Адош Кокозович Валиев. Он возглавляет виноградарскую бригаду плодовинсовхоза «Капланбек». В прошлом году его бригада собрала по 276 центнеров винограда в среднем с каждого гектара, снизила себестоимость центнера на 3,5 рубля. В нынешнем году этот коллектив обязался собрать по 300 центнеров винограда.

Вот что сказал по этому поводу министр. Если все виноградари плодовинсовхозов министерства добьются таких показателей, из дополнительного урожая можно выработать почти 20 тысяч декалитров виноматериалов. Для сравнения скажем, что сейчас из-за пределов республики ежегодно ввозится 8,5 тысячи декалитров виноматериалов.

Можно ли достичь показателей ударников соревнования всем? Да, можно. Надо повышать коэффициент использования технологического оборудования, внедрять передовые методы труда, повышать профессиональное мастерство, овладевать смежными профессиями, крепить трудовую дисциплину.

Очень верно сказал на коллегии машинист комбайна комбината «Аралсоль», Герой Социалистического Труда А. Сарымсаков: «Надо добиваться, чтобы передовой опыт стал достоянием каждого, чтобы сегодняшние рубежи ударников соревнования стали завтра нормой для коллектива предприятия, для всей отрасли в целом».

Передовики и новаторы производства, принимавшие участие в заседании коллегии, обратились ко всем работникам промышленных предприятий и специализированных совхозов Министерства пищевой промышленности республики с призывом сделать все, чтобы, используя передовой опыт, прогрессивные приемы труда, досрочно выполнить задания четвертого года пятилетки.

В. ГАФИАТУЛИН.
АЛМА-АТА.

РЕПЛИКА

ЗАГАДАЛИ НАМ ЗАГАДКУ...

В КОНЦЕ апреля состоялось совместное заседание руководства Дальневосточного пароходства, бюро парткома Дальневосточного пароходства и президиума Тихоокеанского бассейнового комитета профсоюза рабочих морского и речного флота. Порт Находка был признан победителем в соревновании с Владивостокским портом и выдвинут на рассмотрение коллегии Министерства морского флота СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота для присвоения классного места во Всесоюзном соревновании.

Коллектив Владивостокского порта на рассмотрение не представлялся «ввиду того, что в порту возросли убытки от несвоевременности переработки грузов, а также возрос травматизм и ухудшилось состояние трудовой дисциплины»,— так записано в постановлении вышеназванного совместного заседания.

Каково же было наше удивление, когда мы узнали, что третье место во Всесоюзном соревновании по итогам работы за первый квартал присуждено не нам, а Владивостокскому порту.

Никакого вразумительного разъяснения столь странного решения коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза мы не получили.

О. КРЮЧКОВ,
секретарь парткома торгового порта.
А. ПРОКОФЬЕВ,
председатель портового комитета профсоюза.
НАХОДКА.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ПРИКАЗАЛИ ВЗЯТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА»

Под таким заголовком в «Труде» (№ 73) была опубликована корреспонденция о недостатках в организации социалистического соревнования на Троицком станкостроительном заводе.

Как сообщил редакции председатель Челябинского обкома профсоюза рабочих машиностроения А. Дрыжов, это выступление рассматривалось на заседании президиума обкома.

Президиум обкома профсоюза постановил: Признать критику, содержащуюся в статье газеты «Труд» «Приказали взять обязательства», правильной и своевременной. Приняты к сведению заявления директора завода тов. Шишкина В. Ф. и председателя заводского комитета тов. Кузнецова В. И. о том, что на заводе осуществляются намеченные мероприятия по улучшению организации социалистического соревнования и устранению недостатков, указанных в статье.

СЕРДЕЧНЫЕ ВСТРЕЧИ

В нашей стране продолжается дружеский визит делегации Центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии во главе с членом Президиума ЦК КПЧ, председателем ЦС РПД Карелом Гофманом. 25 июня делегация побывала на Московском автозаводе имени Ленинского комсомола. Вместе с делегацией на предприятии были член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин, председатель Московского городского совета профсоюзов Л. В. Петров и другие.

С историей завода, с деятельностью 25-тысячного коллектива гостей познакомил генеральный директор объединения «Авто-Москвич» В. П. Коломников. В настоящее время, сказал он, мы производим ежегодно 155 тысяч автомобилей. Перед коллективом стоит задача увеличить выпуск до 240 тысяч машин. Рассказывая о социальных мероприятиях, осуществляемых на заводе, генеральный директор отметил, что только в нынешнем году рабочие получат 40 тысяч квадратных метров жилья. Вступят в строй новые дома отдыха.

— У нас,— подчеркнул далее тов. В. П. Коломников, — существуют давние хорошие связи с чехословацкими автомобилестроителями. Мы соревнуемся и сотрудничаем с младоболеславским заводом. Дружба наша ширится и крепнет год от года. Мы развиваем не только экономическое, научно-техническое сотрудничество, но и укрепляем контакты между партийными и профсоюзными организациями, расширяем обмен делегациями и туристами.

Затем чехословацкие гости осмотрели ряд цехов предприятия. Глава делегации, член Президиума ЦК КПЧ, председатель ЦС РПД К. Гофман дал высокую оценку новой модели «Москвича», выпуск которой планируется на конец будущего года. Он глубоко интересовался деятельностью партийной и профсоюзной организаций завода, техническими особенностями производства, формами и методами социалистического соревнования, пропагандой достижений передовиков труда, рационализаторов и изобретателей, условиями труда и быта рабочих. В цехах кузовов и декоративно-гальванического покрытия, окраски и сборки —всюду, где появлялась делегация братских чехословацких профсоюзов, ее от всей души приветствовали рабочие автозавода.

Первый заместитель председателя ЦС РПД, председатель Словацкого совета профсоюзов Ладислав Абрагам от имени делегации поблагодарил коллектив автозавода за теплый прием. Мы приехали сюда, подчеркнул он, чтобы глубже изучить опыт советских профсоюзов, опыт советских друзей, чтобы успешно применять его в наших условиях в Чехословакии.

Во второй половине дня чехословацкие гости возложили венок к могиле Неизвестного солдата. На алой ленте надпись: «Вечная слава героям Великой Отечественной войны. Делегация Центрального совета профсоюзов ЧССР».

С большим интересом члены делегации осмотрели всесоюзную выставку работ самодеятельных художников «Слава труду!».

26 июня делегация Центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии вылетела в столицу Узбекистана — Ташкент. Из Ташкента делегация чехословацких профсоюзов направится в Иркутск и Братск.

Р. КОЛЧАНОВ.

* * *

ТАШКЕНТ, 26 июня. (Корр. ТАСС). Сегодня столица Узбекистана радушно встретила находящуюся в нашей стране с официальным дружеским визитом делегацию Центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии во главе с членом Президиума ЦК КПЧ, председателем ЦС РПД Карелом Гофманом. Делегацию сопровождает секретарь ВЦСПС П. Т. Пименов.

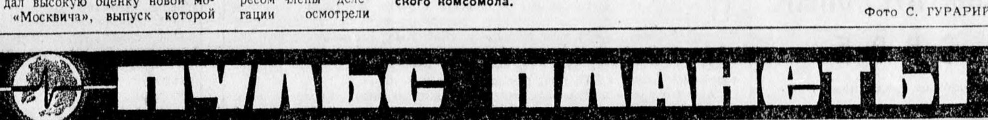
В аэропорту чехословацких гостей сердечно приветствовали председатель Узбекского республиканского совета профсоюзов М. А. Заидов, секретари Узсовпрофа В. П. Кузьмин, Х. В. Нигманов, другие руководители профсоюзных организаций, представители общественности.

Профсоюзная делегация Чехословакии пробудет в Узбекистане три дня. В ее программе — встречи с рабочими Ташкента и Самарканда, знакомство с деятельностью профсоюзных организаций республики, посещение одного из колхозов.



На снимке: чехословацкая профсоюзная делегация на автозаводе имени Ленинского комсомола.

Фото С. ГУРАРИЙ.



В ИНТЕРЕСАХ ВСЕХ НАРОДОВ

Представители деловых кругов США о сотрудничестве с СССР

— Предстоящая встреча Президента Соединенных Штатов Америки Р. Никсона и Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева в Москве явится значительным шагом на пути дальнейшей разрядки напряженности в интересах народов всех стран,—сказал корреспонденту ТАСС видный представитель деловых кругов США, президент фирмы «Оксидентл петролеум корпорейшн», доктор А. Хаммер. Он участвует в проходящей в Москве международной конференции, посвященной развитию международного промышленно-экономического и научно-технического сотрудничества.

Полезность встреч на высшем уровне доказана практикой. Поэтому я убежден, подчеркнул А. Хаммер, что начинающийся 27 июня визит президента США в Советский Союз будет содействовать дальнейшему улучшению отношений между нашими странами.

Вспоминая с большой теплотой о беседе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, А. Хаммер сказал:

— Я испытываю чувство глубокого уважения к этому человеку, чувство большого восхищения его личностью. Это выдающийся руководитель. Смелая политика Л. И. Брежнева, его неуклонное стремление к миру и сотрудничеству во многом способствовали наступившей разрядке напряженности между Востоком и Западом. Л. И. Брежнев идет прямо по пути, начатому великим Лениным.

Сравнительно недавно был создан советско-американский торгово-экономический совет, цель которого — способствовать расширению взаимовыгодного сотрудничества. Его вице-президент Дж. Коннор рассказывает:

— В СССР есть много самых различных товаров, которые интересуют американских бизнесменов. Уже начались, например, поставки тракторов, которые перед этим успешно выдержали всесторонние экзамены на испытательном полигоне в штате Небраска. В США продаются шлифовальные станки, катера на подводных крыльях. Предметом экспорта могли бы стать многие изделия, выпускаемые в Советском Союзе. Следует отметить, что товарооборот между нашими странами постоянно увеличивается.

— Однако дальнейший рост товарооборота зависит от предоставления СССР режима наибольшего благоприятствования, — продолжал Дж. Коннор.— Многие люди в США считают это требование каким-то исключением, которое должно быть сделано только для СССР. На самом деле это означает отмену ограничений в торговле с Советским Союзом, снижение непомерно высоких пошлин, которыми облагаются сейчас оборудование, промышленные и другие изделия, поступающие из СССР в США. Это ненормально.

Развитие торгово-экономических связей между двумя странами на принципах полного равноправия и взаимной выгоды, без какой-либо дискриминации — важный элемент дальнейшего улучшения советско-американских отношений. Это — веление времени.

Один из крупнейших в капиталистическом мире — «Чейз Манхеттен бэнк» первым среди американских банков открыл немногим более года назад свое представительство в Москве.

— Мы весьма заинтересованы в ускорении торговых и других взаимоотношений с Советским Союзом и рассматриваем их как с точки зрения расширения сотрудничества, так и улучшения взаимопонимания с вашей страной,— сказал президент банка У. Бучер, также участвующий в работе международной конференции.

— До сих пор у некоторых людей в США — не бизнесменов — бытует представление, что торговля с Советским Союзом выгодна лишь вашей стране, — продолжал У. Бучер. — Это неверно. Клиенты банка, регулярно приезжающие в СССР, доказывают обратное. Год назад я участвовал во встрече Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева с представителями деловых кругов США в Вашингтоне. Я разделяю мнение Л. И. Брежнева о том, что надо смело ломать отжившее, старое, идти вперед по пути укрепления мира, разрядки, развития сотрудничества.

А. СТРОГАНОВ.

ПОЛЕЗНЫЙ ВКЛАД

Три недели в женевском Дворце наций продолжалась работа 59-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда. На пленарных заседаниях делегаты обсуждали доклад генерального директора Международного бюро труда, озаглавленный «Деятельность МОТ: проблемы и перспективы». В сформированных сессией комитетах разрабатывались проекты документов, ряд из которых был затем утвержден на пленарных заседаниях.

С самого начала сессии и в ходе всей ее работы делегаты Советского Союза, Белорусской ССР, Украинской ССР, других социалистических стран, прогрессивных сил, представленных в МОТ, последовательно занимали позицию, которая наглядно свидетельствовала о том, что они стремятся внести конструктивный вклад в работу конференции.

Большинством голосов делегатов, поддержавших соответствующую резолюцию, МОТ ясно определила свое отношение к политике дискриминации, расизма, попрания профсоюзных прав и свобод, осуществляемой израильскими властями на оккупированных арабских территориях.

Напряженная, острая борьба развернулась и в комитете, а затем на пленарном заседании относительно резолюции, касающейся, как в ней самой говорится, «серьезного положения в Чили в связи с арестами, казнями, высылкой членов профсоюзов, нарушением прав человека и демократических прав, роспуском профсоюзных организаций...» Проект резолюции был разработан и представлен делегатами от советских профсоюзов и других профсоюзных организаций разных направлений. Большинством голосов сессия одобрила ее. Тем самым МОТ в полный голос высказалась в защиту преследуемых военной хунтой чилийских трудящихся, активистов и руководителей профсоюзов, в защиту их жизни, их человеческих и профсоюзных прав.

Делегаты конференции рассмотрели и одобрили ряд других резолюций, конвенций и рекомендаций, затрагивающих такие вопросы, как меры защиты рабочих от раковых заболеваний, оплачиваемые учебные отпуска для трудящихся и т. д.

Дискуссии принимали по некоторым проблемам весьма острый характер. Иного и трудно было ожидать, особенно в такой специфической организации, как МОТ, где свыше ста государств мира представлены одновременно делегатами и от правительств, и от профсоюзов, и от предпринимателей. Вместе с тем и на нынешней сессии нашлись лица, которые откровенно и самым грубым образом пытались нарушить нормальный ход работы конференции, тянуть назад всю организацию.

Отличился в этом смысле представитель реакционного руководства американского профобъединения АФТ—КПП. В одном из комитетов, а затем на пленарном заседании он вновь вытащил на свет обветшалые, затасканные измышления времен «холодной войны» о «несвободности» советских профсоюзов, о наличии «принудительного труда» в СССР. Провокационные выкрутасы этого представителя — оруженосца господина Мини и еще нескольких лиц — не нашли поддержки среди делегатов.

Нужно прямо сказать, однако, что не подобного рода провокационные выходки определяли общий дух сессии. Подавляющее большинство ее участников искали конструктивного диалога в интересах трудящихся, предлагали пути дальнейшей активизации и повышения эффективности МОТ по всем направлениям: в организации ее структуры и методов работы, более глубоком анализе современных социально-экономических проблем, в более обстоятельном и серьезном изучении опыта социалистических стран. Одновременно они высказывались за то, чтобы МОТ с еще большей энергией содействовала общему улучшению международного климата, расширению плодотворного сотрудничества между государствами, укреплению связей между профсоюзными центрами разных направлений.

В этой связи важно отметить, что в период работы нынешней сессии Генеральной конференции МОТ между представителями различных профсоюзных центров европейских стран была достигнута договоренность о проведении в феврале 1975 года в Женеве общеевропейской профсоюзной конференции по вопросам улучшения производственной среды, охраны труда, защиты здоровья и благосостояния трудящихся.

Если попытаться подвести общий итог завершившейся вчера 59-й сессии Генеральной конференции МОТ, то можно сказать, что она, безусловно, внесла положительный вклад в деятельность организации, призванной служить интересам трудовых масс всего мира.

Э. АЛЕКСЕЕВ.
(Спец. корр. «Труда»).

ЖЕНЕВА, 26 июня.

УГЛУБЛЕНИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

БЕРЛИН, 26 июня. (ТАСС). Переговоры между руководителями профсоюзных организаций ГДР и ЧССР показали полное единство обеих сторон по всем обсуждавшимся вопросам. Об этом говорится в опубликованном здесь совместном коммюнике о результатах визита в ГДР делегации Центрального совета чехословацких профсоюзов.

ПОД СУДОМ — БЕЗЗАКОНИЕ

КОПЕНГАГЕН, 26 июня. (Корр. ТАСС). Сегодня в Копенгагене началась сессия Международной комиссии по расследованию преступлений военной хунты в Чили. Для участия в ней сюда прибыли видные юристы из многих стран мира, свидетели преступлений хунты, представители чилийских патриотов.

Представители комиссии сообщили на пресс-конференции, что копенгагенская сессия является подготовительной стадией общественного международного контрпроцесса в связи с подготовляемой хунтой судебной расправой над Луисом Корваланом и другими чилийскими патриотами.

Задача сессии, заявил член комиссии депутат фолькетинга Дании профессор О. Есперсен, состоит в том, чтобы дать возможность мировой общественности составить объективное представление о царящем в Чили беззаконии и произволе.

НОВОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ

РИМ, 26 июня. (ТАСС). Италия потрясена и возмущена новым чудовищным преступлением фашистов. На острове Сицилия убит рабочий-коммунист, член муниципального совета коммуны Баррафранка Витторио Ингриа. Главарь местных фашистов, некий Бартоли, подойдя к В. Ингриа, когда тот наклеивал на стене плакат молодежного антифашистского кружка, стал осыпать его оскорблениями, а затем выхватил револьвер и выстрелил несколько раз в упор.

«Это преступление,— заявил член руководства Итальянской компартии А. Оккетто,— злобная реакция тех, кто ощутил вокруг себя пустоту изоляции». Выразив возмущение всех коммунистов Италии этим новым актом террора со стороны крайне правых элементов, А. Оккетто подчеркнул, что ИКП призывает общественность страны дать решительный отпор провокациям фашистов и открыть перед Италией демократический путь политического оздоровления общества.

ЦЕРЕМОНИЯ В БРЮССЕЛЕ

БРЮССЕЛЬ, 26 июня. (ТАСС). Сегодня в штаб-квартире НАТО состоялась церемония подписания атлантической декларации. Эта декларация, которая была одобрена на недавней сессии совета НАТО в Оттаве, в основном повторяет известные принципы Североатлантического блока.

Декларацию подписали президент США Р. Никсон, премьер-министр Англии Г. Вильсон, канцлер ФРГ Г. Шмидт, премьер-министр Франции Ж. Ширак и другие руководители стран НАТО.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

◆ **В БУЭНОС-АЙРЕСЕ ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ** между кубинской внешнеторговой организацией «Трансимпорт» и филиалом действующей в Аргентине американской компании «Дженерал моторс» о поставках на Кубу за период с 1974 по 1976 год шести тысяч легковых автомобилей для расширения таксомоторного парка республики.

◆ **К ДЛИТЕЛЬНЫМ СРОКАМ ТЮРЕМНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ** приговорил суд итальянского города Генуя группу неофашистов, пытавшихся в апреле прошлого года взорвать пассажирский поезд на линии Рим — Турин. Суд признал их виновными в попытке совершить массовое убийство и в покушении на безопасность государства.

◆ **РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО НАРКОТИКОВ** — 42 тонны марихуаны — обнаружили и конфисковали таможенные власти США и Мексики. Это крупнейшая партия марихуаны, захваченная когда-либо за всю историю борьбы с нелегальным ввозом наркотиков в Соединенные Штаты. Стоимость контрабанды оценивается в 23 миллиона долларов. Марихуана была обнаружена на американо-мексиканской границе во время проверки двух грузовиков-асфальтовозов, следовавших в США.

◆ **ВТОРУЮ НЕДЕЛЮ НЕ ПРЕКРАЩАЮТСЯ ЛИВНЕВЫЕ ДОЖДИ** в восточноиндийском штате Ассам. Многие реки штата, включая одну из крупнейших водных артерий страны — Брахмапутру, вышли из берегов, затопив обширные пространства. От наводнений пострадало в общей сложности около 250 тысяч человек. Свыше 50 тысяч жителей штата осталось без крова. Погибло значительное количество домашнего скота. Под водой оказались посевы риса и джута — основных культур штата. Поврежден ряд железнодорожных и шоссейных мостов и тоннелей. Власти предпринимают энергичные меры для устранения последствий наводнения.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

НА ИСХОДЕ первый месяц лета. Он насыщен важными событиями, оставившими след в развитии международной жизни. Широко откликнулась мировая общественность на речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева перед избирателями Бауманского избирательного округа столицы. Этот документ воспринят как выражение твердой решимости нашей партии, Советского государства со всей энергией и дальше добиваться полного осуществления Программы мира, разработанной XXIV съездом КПСС.

СТУПЕНИ РОСТА

Наша политика мира проникнута светлой верой, оптимизмом, что имеет под собой твердое, материальное основание. «Благоприятные сдвиги в мировой обстановке, — отметил в речи перед избирателями товарищ Л. И. Брежнев, — это прежде всего результат воздействия на ход событий мира социализма, его успехов, его могущества, его примера».

Прошедшая недавно в Софии XXVIII сессия Совета Экономической Взаимопомощи убедительно показала, что растут и успехи, и могущество, и сила примера стран социализма. Это значит, что и впредь социалистическое содружество будет умножать свое благотворное воздействие на процесс очищения мира от гари войны, освобождения человечества от империализма, агрессии, реакции.

В столице солнечной Болгарии были рассмотрены итоги деятельности СЭВ за четверть века существования Совета. Для всех очевидно, что сотрудничество, расширение взаимодействия национальных хозяйств стран социализма является одним из важнейших источников процветания каждой из них и всего содружества в целом. Масштабы и темпы роста увеличиваются. В коммюнике о сессии приводятся цифры, обобщенно выражающие этот прогресс. В 1972 году национальный доход в странах СЭВ возрос на пять процентов, в 1973 году этот рост составил уже восемь процентов.

И решения сессии, и подписанные в ходе сессии соглашения продемонстрировали не только горячее желание наращивать усилия по осуществлению Комплексной программы экономической социалистической интеграции. Приняты конкретные меры для этого, причем особое внимание уделено узловым проблемам, таким, как проблемы топливно-энергетических ресурсов, осуществление крупномасштабных проектов. Подписано генеральное соглашение о сотрудничестве в освоении Оренбургского газоконденсатного месторождения и строительстве газопровода Оренбург — Западная граница СССР. Совместными усилиями будут построены линии электропередачи напряжением 750 квт, многие другие объекты. Намечено создать Единую энергетическую систему заинтересованных стран — членов СЭВ.

Эти и многие другие практические меры образуют новые важные ступени интеграции. Они ведут к дальнейшему укреплению экономики стран социализма, росту жизненного уровня трудящихся, к усилению материальной базы борьбы наших народов за прочный мир, за то, чтобы разрядка напряженности стала необратимой.

ТРЕТЬЯ ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

С официальным визитом в Советский Союз 27 июня прибывает президент Соединенных Штатов Америки Ричард Никсон. Это будет третья встреча советских и американских руководителей. От нее мир ждет конструктивных результатов, имеющих основополагающее значение для дальнейшей разрядки напряженности и всеобщего мира. Вряд ли нужно ныне доказывать, как важна нормализация отношений между Советским Союзом и США — двумя великими державами, несущими огромную ответственность перед всем человечеством. От состояния отношений между ними, ведущими державами двух разнородных социальных систем, во многом зависит не только решение острых международных проблем, как это доказано практикой, но и решение главного вопроса современности — быть или не быть третьей мировой войне, освободится или не освободится мир от угрозы термоядерной катастрофы.

Именно этим глубоко принципиальным положением руководствуется Советский Союз в своем подходе к советско-американским отношениям. В итоге многолетних усилий совершен серьезный поворот — поворот от конфронтации к переговорам, от «холодной войны» к укреплению доверия и развитию сотрудничества. В ходе первой встречи советских и американских руководителей в Москве, в мае 1972 года, были подписаны такие важные документы, как Договор об ограничении СССР и США систем противоракетной обороны и Временное соглашение о некоторых мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений. Таким образом, были сделаны первые, но исключительно важные шаги в ограничении самых разрушительных и опасных вооружений — стратегических. Во время второй встречи в Вашингтоне было подписано Соглашение о предотвращении ядерной войны.

Трудно переоценить благотворное влияние на всю международную обстановку достигнутых соглашений, коренного поворота в отношениях между СССР и США. Успех советско-американского диалога явился логическим результатом борьбы сил мира и социализма за торжество дела мирного сосуществования между странами, принадлежащими к различным социальным системам. Его итоги пошли на пользу как советского и американского народов, так и всех других народов планеты.

В этом и заключается причина того ожесточения, которое испытывают враги мира и разрядки при малейшем дальнейшем прогрессе в отношениях между СССР и США, идет ли речь о дипломатических контактах или о связях в других областях — между деловыми кругами наших стран, учеными, деятелями культуры, представителями общественности. В США сложилась разношерстная коалиция от представителей военно-промышленного комплекса до реакционного профбосса Джорджа Мини, которая хотела бы поставить под сомнение все достигнутое, изыскивает различные способы борьбы против разрядки. В ход пущены самые грязные политические махинации, ложь, клевета. Мини договорился до того, что объявил разрядку противоречащей интересам рабочего класса США.

Позиция Советского Союза ясна и определенна. Он полон решимости идти по тому пути, который был намечен и проторен соглашениями, заключенными в 1972 и 1973 годах. «Мы хотим,— заявил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в речи перед избирателями, — чтобы советско-американские отношения стали по-настоящему стабильными, не зависели от конъюнктурных моментов. Мы за то, чтобы пользу от их дальнейшего развития получали и обе наши страны, и мир в целом».

БУНДЕСТАГ ВЫНОСИТ ВАЖНОЕ РЕШЕНИЕ

Символом предательства и жестокости, несправедливости и беззакония было мюнхенское соглашение 1938 года, которое «узаконило» захват Гитлером Судетской области Чехословакии. Это «соглашение» признано несуществующим. Таков один из ключевых пунктов договора между ФРГ и ЧССР, подписанного в декабре прошлого года. Теперь договор одобрен бундестагом, где большинство имеют коалиционные партии — СДПГ и СвДП. Решение важное, историческое.

Договор создает основу для равноправного сотрудничества. Его значение выходит за рамки двусторонних отношений. Он является составной частью той системы договоров, которые заключили социалистические страны с ФРГ. Газета «Зюддойче цайтунг» называет его «последним камнем в здании восточных договоров» и «заключительным аккордом в восточной политике». Газета «Нойе рейн-цайтунг» пишет: «Договор с Прагой завершает первую важную фазу восточной политики».

За этой фазой, по мысли обозревателя, должна последовать фаза интенсивного практического осуществления договоров с СССР, ПНР, ГДР и ЧССР. Уже многое делается в этом направлении. Но это большое дело лишь в начале пути. Нормализация отношений ФРГ с социалистическими странами открывает неисчерпаемые возможности развития всестороннего сотрудничества.

Такие перспективы радуют сторонников и пугают противников разрядки и сотрудничества. Потому правые лидеры ХДС—ХСС с таким упорством пытаются притормозить вступление в силу договора между ФРГ и ЧССР. Они использовали свое большинство в один голос в бундесрате (верхняя палата), чтобы отвергнуть договор. Сейчас он направлен в согласительную комиссию, в которой правительственная коалиция, однако, обладает большинством. Положительное решение комиссии, которое обеспечено, будет означать, что договор окончательно ратифицирован.

«УБИТЫ СТАРИКИ, ЖЕНЩИНЫ, ДЕТИ...»

Это строка из телеграммы о новых преступлениях израильской военщины. «Израильские самолеты,— бесстрастно пишет «Нью-Йорк таймс»,— наносят удары по южной части Ливана третий день подряд, убив, как сообщают, 20 человек и ранив многих других...».

Никто не подсчитал еще масштабы новых актов варварства и вероломства. Десятки разрушенных домов, уничтоженные сады и посевы, гибель ни в чем не повинных людей. Сбрасывали бомбы выборочно — там, где больше людей, где неизбежны массовые убийства. Это — «массовый терроризм», как сказал премьер-министр Ливана. Виновные в преступлении не могут уйти от ответственности.

Об их ответственности за злодеяния говорится в заявлении ТАСС. Советский народ решительно осуждает налеты Израиля на Ливан. Попытки оправдать их ссылками на то, что они являются ответом на действия палестинских партизан, несостоятельны. Всем известно, что именно Израиль в течение десятилетий проводит политику агрессии и геноцида в отношении арабов.

Преступные акты израильской военщины наносят большой ущерб усилиям, направленным на политическое урегулирование ближневосточной проблемы. Завершено разъединение сирийских и израильских войск. Сирии передана территория, оставленная Израилем в соответствии с соглашением о разъединении войск. В освобожденную зону входит, в частности, город Эль-Кунейтра, который семь лет находился под оккупацией. Впереди — серьезная работа, на женевской конференции. Необходимо сделать все, чтобы добиться урегулирования в полном соответствии с резолюциями ООН. Важнейшее требование заключается в том, чтобы возвратить арабским странам все их территории, захваченные Израилем после агрессии 1967 года, обеспечить соблюдение прав арабского народа Палестины.

Б. СТОЛПОВСКИЙ.

«СССР—США»

НОВЫЙ ХРОНИКАЛЬНО-ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ФИЛЬМ

На экраны кинотеатров вышел новый документальный фильм «СССР — США», рассказывающий об истории отношений между двумя странами. Сотрудничество Советского Союза и Соединенных Штатов Америки особенно широко развивается в последние годы. Неоценимый вклад в этот благотворный процесс внесли встречи на высшем уровне Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева и президента США Р. Никсона.

Кадрами, запечатлевшими визит товарища Л. И. Брежнева в США, и начинается новый фильм.

— Мы стремились показать в действии принятую XXIV съездом КПСС Программу мира, рассказать о том, как ленинский принцип мирного сосуществования государств с различным общественным строем одерживает все новые и новые победы, как от периода конфронтации и недоверия две страны — СССР и США приходят к мирному диалогу, к сотрудничеству и взаимопониманию, — рассказал корреспонденту ТАСС режиссер-постановщик фильма Леонид Махнач. — В киноархивах Советского Союза, других стран сохранились материалы разных лет, начиная со времен первых пятилеток, когда официальная Америка еще не признавала Советский Союз, но уже существовали деловые связи между двумя государствами. Несомненный интерес представляет кинохроника осени 1933 года. Она запечатлела мощное движение в США за признание Советской России, выступление президента Рузвельта с предложением установить дипломатические отношения с СССР.

— Мы не стремились, — отметил режиссер, — строить киноповествование в хронологической последовательности. В фильм включено самое главное, самое характерное из многих фактов и событий в советско-американских отношениях.

Интересны кадры хроники Великой Отечественной войны, когда советские и американские солдаты сражались против гитлеровского фашизма. На экране показана историческая встреча на Эльбе советских и американских солдат.

Фильм свидетельствует, что даже в трудные годы «холодной войны» не прерывались контакты между советским и американским народами. Большая роль в этом принадлежала искусству. Зрители увидят хронику, показывающую триумфальные выступления в США ансамбля народного танца под руководством И. Моисеева, очереди в Нью-Йорке на спектакли Большого театра. В то же время американские артисты открывали для себя благодарную советскую аудиторию. Ван Клиберн скажет своим соотечественникам: «Я рад, что вернулся на родину, но мне будет недоставать России».

— Этой лентой, — сказал в заключение режиссер-постановщик,— коллектив Центральной студии документальных фильмов стремился показать, что улучшение и углубление советско-американских отношений не только отвечает интересам народов СССР и США, но служит прогрессу человечества, делу мира во всем мире.

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

24 июня в Москву по приглашению ВЦСПС для ознакомления с работой профсоюзов по охране трудовых прав рабочих и служащих прибыла делегация Центрального правления Объединения свободных немецких профсоюзов. В тот же день в Москву по приглашению ВЦСПС прибыла делегация Центрального совета монгольских профсоюзов. Они ознакомятся с жизнью и деятельностью советских профсоюзов. В Москву прибыли также: по приглашению ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок делегация Центрального правления профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства, пищевой промышленности и лесного хозяйства ГДР, а также делегация профсоюза рабочих сельского хозяйства и лесного хозяйства Норвегии; по приглашению ЦК профсоюза работников государственной торговли и потребительской кооперации делегация Объединения профсоюзов работников госторговли и потребкооперации Румынии; по приглашению ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности делегация главного правления профсоюза горнодобывающей промышленности Польши; по приглашению ЦК профсоюза работников государственных учреждений делегация Национальной ассоциации государственных служащих Великобритании. Ранее в нашу страну прибыли делегации: совета профсоюзов области Шомодь (Венгрия), профсоюза учителей Ирака, Федерации профсоюзов работников общественного обслуживания Сирии, Федерации почт и телекоммуникаций Франции, профсоюза государственных служащих, предприятий металлопромышленности Малайзии и других.

Зарубежные гости знакомятся с жизнью и трудом советского народа, с работой профсоюзных организаций, посещают промышленные предприятия и культурные учреждения, совершают поездки по стране.

ПНР—МОРСКАЯ ДЕРЖАВА

В эти дни в Польской Народной Республике широко празднуются ставшие традиционными «Дни моря». За тридцать лет народной власти Польша стала морской державой, чей торговый флот насчитывает сегодня более 250 современных кораблей различного назначения. Построен также хорошо оснащенный рыболовный флот. В ПНР создана новая отрасль промышленности — судостроение. Ее продукция экспортируется в 22 страны, и прежде всего в Советский Союз.

Об этом рассказали вчера журналистам заместитель министра внешней торговли и морского хозяйства ПНР Э. Вишневский и начальник представительства польского внешнеторгового предприятия «Центромор» Е. Пясецкий. Они выступили на пресс-конференции, организованной посольством ПНР в Москве.



На снимках: празднично украшенные улицы города Кирова; новые жилые дома на Октябрьском проспекте. Фото ТАСС.



ГОРОДУ КИРОВУ — 600 ЛЕТ

МОЛОДОСТЬ ВЯТСКОЙ ЗЕМЛИ

Указом Президиума Верховного Совета СССР город КИРОВ за большие успехи, достигнутые трудящимися города в хозяйственном и культурном строительстве, и в связи с 600-летием со дня основания награжден орденом ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ.

МЕНЯ здесь часто спрашивали: «Нравится у нас?» Я искренне отвечал: «Да!» И вроде ничего особенного тут нет: зеленые чистые улицы, проспекты — кого этим удивишь, новостройки — где их нет, «дымковская игрушка» — оригинально, купил розовощекую барыню и цветастого петуха.

Присматривался к самим кировчанам: приветливые, любят свой город и при случае обязательно скажут: «Мы—вятские» — коротко, с достоинством.

Пошел в краеведческий музей: про Вятку слышишь со школьной скамьи, видится она где-то за дремучими лесами—таинственно.

...Город под именем Вятка был включен в «Список русских городов дальних и ближних» в конце XIV века, точнее в 1374 году. В 1455 г. здесь появился кремль с земляным валом и деревянными стенами. Город к этому времени назывался Хлынов, позже опять стал Вяткой, и в 1934 году ему дали имя — Киров.

Фотографии. Мариинская женская гимназия: важно позирует городовой с шашкой на боку. Теперь здесь средняя школа № 22, одна из 90 ей подобных в городе. Николаевская улица: убогие домишки, извозчики, «Номера Восток». Сегодня на улице Ленина на каждом шагу магазины, построена современная гостиница.

Первомайский район Кирова занимает как раз то место, где некогда располагался Хлынов — Вятка. Население более ста тысяч человек. В последнее время строители сдали в эксплуатацию 167.380 квадратных метров жилья. Только промышленных предприятий в районе 28. Среди них такие заводы, как шинный, «Красный инструментальщик», чья продукция экспортируется в 52 страны мира.

Я поехал на ордена Трудового Красного Знамени Кировский шинный завод. О нем много пишут, перенимать опыт его работы приезжают со всех концов страны. Шинники постоянно ищут пути повышения эффективности производства, совершенствуют организацию труда — им это удается гораздо лучше, чем другим. К примеру, за год (вместо трех по проекту) кировчане освоили крупный комплекс по выпуску шин радиальной конструкции — сегодня на тех же площадях превысили проектную мощность на 60 процентов.

Директор завода В. Комиссаров говорит:

— Последние 15 лет мы ставили своей основной задачей повышение культуры производства и организацию труда на всех участках. Создание благоприятных условий для работы трудящимся резко сказалось на показателях производства — сегодня потери от брака составляют 0,05 процента к себестоимости. В цехах увидите наших людей. Не буду их расхваливать, скажу только: благодаря им наш завод 87 процентов продукции выпускает со Знаком качества.

В первом сборочном цехе я смотрел, как делают шины: слой за слоем кладется резина, прикатывается, приглаживается. Тут первый помощник рабочему машина, не последнее дело — мастерство и опыт.

Знакомлюсь. Косолапов Григорий Иванович, сборщик.

— Быстро у вас получается...

— За семнадцать лет все «секреты» узнал, вот и катятся одна за другой... Супруга моя тут же в цехе работает...

«Семейственность» на шинном — обычное дело, есть рабочие династии. Традицию сохраняют потому, что в Кирове «шинник» звучит, как, скажем, «корабел» в Николаеве, — почетно, весомо. Алексей Сергеевич и Анастасия Захаровна Селюнины строили завод, работали, теперь на пенсии. Их места заняли сыновья Виталий и Владимир.

Свою марку кировские шинники держат высоко. Одним из первых в городе 8 августа прошлого года пятилетку выполнил А. Земцов, за ним Г. Косолапов, В. Буторин, А. Шаклеин, А. Торопова, Т. Новоселова — всех и не перечислишь.

...Пестрый от цветов и транспарантов шестисотлетний Киров. На заводах и фабриках смена за сменой проходит рабочий день, во все концы страны отправляет город продукцию: электромоторы и «русскую матрешку», железнодорожные краны и спортивный инвентарь, сельскохозяйственные машины и меховые изделия. Вечером высыпают на улицы кировчане нарядные, степенные. Гуляют неторопливо, разговор ведут обстоятельно...

Успехов тебе, трудовой город!

А. ГОЛЯЕВ.
(Спец. корр. «Труда»).
г. КИРОВ.

ДНЕВНИК ИСКУССТВ

ТРУДНЫЙ ЭКЗАМЕН

V Международный конкурс им. П. И. Чайковского

Самые напряженные дни и часы наступили на Международном конкурсе имени Чайковского. Третий, решающий тур начался у пианистов, скрипачей, певцов. Соревнование продолжают сильнейшие. Исполнительский уровень многих участников так высок, что в отдельных случаях жюри идет на отступления от Положения о конкурсе, как это случилось, например, у пианистов, где вместо двенадцати человек жюри допустило к третьему туру тринадцать молодых музыкантов. Семь из них представляют нашу страну: Д. Алексеев, Э. Анджапаридзе, А. Гаврилов, Н. Гаврилова, Ю. Егоров, С. Иголинский, Т. Рюмина. В третьем туре также выступят Э. Хейнонен (Финляндия), А. Шифф (Венгрия), Б. Анжерер (Франция). Любопытна творческая судьба французской пианистки Брижит Анжерер. Четыре года назад она принимала участие в IV Международном конкурсе имени Чайковского, но потерпела неудачу в первом туре. В том же году Брижит Анжерер поступила в аспирантуру Московской консерватории, в класс известного советского пианиста С. Нейгауза. На сей раз она с успехом выдержала два трудных испытания на конкурсе и стала участницей третьего тура. Продолжают соревнование и три пианиста из Соединенных Штатов Америки—М. Трайфен, Д. Лайвли и Мюнг Ван Чунг.

— Участие в конкурсе имени Чайковского — огромное испытание и серьезная проверка для каждого молодого музыканта,— говорит Мюнг Ван Чунг.— Сложные, разнообразные программы требуют от исполнителя высокого профессионального уровня, своего толкования известных произведений, я бы сказал, что они требуют внутренней зрелости пианиста.

Второе, очень серьезное обстоятельство, которое делает столь популярным московский музыкальный форум,— это имя Чайковского, его музыка, так полно и широко выразившая русский характер, его широту, лиризм, задушевность. Во время подготовки к конкурсу я открыл для себя прекрасный мир русской музыки, в частности произведения Скрябина, которые вошли в мою программу.

А в Колонном зале продолжают звучать голоса певцов. Чайковский, Верди, Пуччини, Прокофьев, Шостакович — арии из опер этих композиторов исполняют участники третьего тура вокалистов.

О. МИХАЙЛОВА.

ВСТРЕЧИ В КАЗАХСТАНЕ

Завершились Дни советской литературы в Казахстане, организованные ВЦСПС и Союзом писателей СССР. Всю неделю труженики 13 областей Казахстана — рабочие и хлеборобы, шахтеры и строители — встречали мастеров слова, авторов книг о нашем современнике.

Делегация советских и зарубежных писателей побывала в Караганде. Горняки и металлурги этого крупного индустриального центра встретились с секретарем правления Союза писателей СССР В. Кожевниковым, поэтами из Москвы М. Лисянским и Я. Шведовым и писателем из Болгарии Л. Петковым. Гости выступили перед горняками шахты «Михайловская», встретились с металлургами и строителями Казахстанской Магнитки.

Труженики Чимкентской области принимали представительную делегацию писателей, которую возглавлял секретарь правления Союза писателей СССР Ю. Верченко. Хлопкоробы колхоза «Красный Восток», виноделы и садоводы совхоза «Капламбек» рассказали литераторам о своем труде, преображающем родную землю. Во Дворце культуры совхоза «Коммунизм» состоялась теплая встреча, во время которой шел серьезный разговор о культурной жизни области, о распространении книг, о вкусах читателей. В Чимкентском педагогическом институте прошел большой литературный вечер. Поэты и прозаики выступили перед студентами и трудящимися города.

Первый секретарь правления Союза писателей СССР Г. Марков и киргизский писатель Ч. Айтматов приняли участие в торжествах, посвященных 90-летию со дня рождения замечательного народного певца, поэта и композитора Кенена Азербаева.

— Нам особенно приятно, — сказал Г. Марков, — что чествование Кенена Азербаева совпало с Днями советской литературы в Казахстане, ставшими настоящим праздником братских советских литератур, праздником дружбы всех советских народов.

Е. БЕЛОСТОЦКАЯ.
(Спец. корр. «Труда»).
АЛМА-АТА.

РЕПЛИКА

СЛИШКОМ МНОГО ВОДЫ

Как развлекали зрителей лет 20—30 назад в цирке? Один клоун подставлял ножку другому — тот падал, вдребезги разбивал свой бутафорский нос, но при этом ухитрялся все же так пнуть ногой обидчика, что у того на лбу появлялась шишка величиной с обеденное блюдо. Затем оба клоуна кидались к ведрам с водой и начинали обливать друг друга до тех пор, пока из их ботинок не текли средней величины реки...

Когда-то это было смешно. Когда-то это считалось даже классическим стилем циркового юмора. А потом стало зрителям грустно от подобной клоунады. Он, зритель, немного подрос, стал другим. И обливание водой, подножки, пощечины и удары ниже спины ушли с манежа. Ушли, увы, не в вечность. И если вы хотите вспомнить сегодня, как вас развлекали лет 20—30 назад в цирке, — посмотрите новую кинокомедию «Неисправимый лгун».

Ее герой парикмахер Тютюрин — это тот же клоун тридцатилетней давности, только в наимоднейшем костюме. Вот Тютюрин идет на работу. Встреча с поливальной машиной — и парикмахер облит с головы до ног. Вот он помогает девочке достать мяч из фонтана на сквере. Неосторожное движение — и Тютюрин уже купается в гранитном резервуаре, и, разумеется, в этот момент включаются все фонтаны. Задумался парикмахер на своем рабочем месте — и начинает намыливать кисточкой щеки семилетнему мальчику. И так далее, и тому подобное — весь фильм, все полтора часа!

Так сказать, незапланированный для зрителей экскурс в историю эксцентрики. Возможно, даже поучительный экскурс, но не смешной. Набор старых грубоватых анекдотов, как известно, вызывает у людей в лучшем случае скуку.

Между тем у этой кинокомедии была, кажется, стопроцентная гарантия того, что зрителю на ней не придется скучать. Судите сами: оригинальное название — «Неисправимый лгун», в главной роли — Георгий Вицин, в менее главных ролях— Владимир Этуш, Инна Макарова, Николай Парфенов и Эдита Пьеха, которая играет... Эдиту Пьеху.

Комедия на афишах названа эксцентрической. Это теперь тоже модный жанр. Его возродили и вновь прославили фильмы Леонида Гайдая и Эльдара Рязанова. Но в их картинах эксцентрика современна — то есть изящна и остроумна. А в «Неисправимом лгуне» — прямолинейна, шаблонна, груба. В фильмах Гайдая и Рязанова юмор положений удачно сочетается с юмором диалогов. А вот чем потчуют нас авторы «Неисправимого лгуна». «У меня на диване лежит Эдита Пьеха»,— кричит жене в телефонную трубку парикмахер Тютюрин. И через секунду голос Пьехи: «Снимите, пожалуйста, ваши брюки!»

Но самое удивительное в том, что новая комедия не зиждется на новой или, хотя бы старой, но остроумной мысли. Идея картины полностью исчерпывается фразой главного героя: человеку нужно верить, пока не доказано, что он говорит неправду.

Право, я, например, впервые увидел фильм — экранизацию нравоучительной фразы. По этому принципу можно ведь создать и комедию из такого, скажем, изречения: «Человека надо считать честным, пока его не привлекли к уголовной ответственности за воровство». Или сделать кинокомедию из такой фразы: «Человек вежлив, пока не нагрубил».

Уж больно легкую задачу поставили перед собой создатели «Неисправимого лгуна» (режиссер В. Азаров, сценаристы М. Слободской и Я. Костюковский). Остроумную идею они подменили банально-нравоучительной сентенцией. Высокий юмор — грубоватой эксцентрикой и плоскими шутками. Такие подмены, увы, никогда не проходят в искусстве безнаказанно.

От них страдает зритель. Тот самый, который идет сейчас на новый фильм в неистребимой надежде посмеяться от души.

Ю. КРЮЧКОВ.

КОНСУЛЬТАЦИЯ «ТРУДА»

27 ИЮНЯ 1974 ГОДА

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

Уважаемая редакция! Разъясните, пожалуйста, в каких случаях при приеме на работу может быть установлен испытательный срок. Может ли, например, администрация устанавливать испытательный срок продолжительностью в один месяц для воспитателя детского сада?

А. КАТКОВА.
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ.

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой работе (ст. 11 Основ трудового законодательства).

В соответствии со ст. 22 КЗоТ РСФСР срок испытания, если иной не установлен законодательством СССР и РСФСР, не может превышать одной недели — для рабочих, двух недель — для служащих (кроме ответственных работников) и одного месяца для ответственных работников.

Испытание не устанавливается при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет; молодых рабочих по окончании профессионально - технических учебных заведений; инвалидов Отечественной войны, направленных на работу в счет брони; при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию (ст. 21 КЗоТ РСФСР).

При приеме на работу в научно-исследовательские, проектные, проектно-конструкторские, технологические организации и научно-исследовательские подразделения вузов работников, которые подлежат аттестации, может быть установлено испытание сроком до трех месяцев, а в отдельных случаях, по решению администрации, согласованному с комитетом профсоюза, до шести месяцев.

Указанные выше сроки испытания не могут быть увеличены или продлены ни соглашением между рабочим (служащим) и администрацией, ни односторонне администрацией.

Воспитателю детского сада срок испытания не может быть установлен свыше двух недель. При этом, если испытательный срок ему был неправильно определен в один месяц и по истечении законного двухнедельного срока работник не был уволен, он признается выдержавшим испытание.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

ТАК ДЕРЖАТЬ, «З Е Н И Т»!

ПРОШЛА треть футбольного чемпионата страны, а дружная команда «Зенита» (тренер Г. С. Зонин) продолжает идти без поражений. В последнем туре ленинградцы принимали «Карпаты». Гости выстроили два оборонительных рубежа, но тогда в атаку подключились игроки средней линии «Зенита», и на 55-й мин. вышедший вперед полузащитник Стрепетов забил единственный мяч, решивший исход встречи.

А в это время в Лужниках лидер — динамовцы Киева — потерял очко. Причем если бы не безответственность капитана команды ЦСКА Капличного, который не увидел находящегося вблизи капитана киевлян Колотова и тихо послал мяч вратарю Астаповскому, в результате чего Колотов завладел мячом и сквитал счет, динамовцы могли не досчитаться и двух очков.

Первый тайм был невыразительным и проходил почему-то в медленном темпе, несмотря на приятную для игры погоду. Общее преимущество киевлян в технике и организации игры было очевидным. Но за исключением сильнейшего удара Колотова, который в блестящем прыжке парировал Астаповский, особых угроз воротам хозяев поля лидер не создал. А на 57-й мин. Рудаков пропустил под собой несильно посланный Смирновым мяч, и армейцы повели 1 : 0. В итоге получилась ничья —1 : 1, и теперь у «Зенита» и «Динамо» (Киев) по 16 очков.

Гол, забитый на 26-й мин. полузащитником Мачаидзе, выступавшим в роли центра атаки, принес победу тбилисцам над «Шахтером», причем горняки упустили ряд исключительно выгодных моментов. Также с минимальным счетом 1 : 0 команда «Нистру» уступила «Пахтакору» после гола, забитого Исаковым на 80-й мин.

Два матча принесли обилие голов. Чемпион страны «Арарат», принимая «Зарю», уже на 14-й мин. проигрывал после удара Шилина. Вскоре Иштоян сквитал счет, но в начале второго тайма молодой Стульчин вновь вывел «Зарю» вперед. Однако это был последний успех гостей. Сначала с пенальти Иштоян восстановил равновесие, а затем имевшие солидный перевес ереванцы усилиями Казаряна и Маркарова выиграли 4 : 2.

С гола в свои ворота после удара Мартьяна начал матч с «Кайратом» «Черноморец». На 16-й мин. защитник Зубков сквитал счет, а на 37-й мин. Хисамутдинов вновь выводит гостей вперед. Евдокимов делает счет 3 : 1. Но моряки сумели переломить ход борьбы, и после голов Дзюбы и Макарова свели матч вничью — 3 : 3.

Тур закончился вчерашним матчем в Лужниках, где встретились старые соперники и неудачники нынешнего чемпионата «Торпедо» и «Спартак». Первый тайм закончился безрезультатно, причем вратарь «Торпедо» Елизаров парировал 11-метровый от Букиевского. Во втором тайме счет не изменился. Это уже третья нулевая ничья «Спартака» и «Торпедо» в сезоне.

НА ПУТИ К ФИНАЛУ



Вчера на чемпионате мира по футболу начался полуфинальный турнир. Команда ФРГ выиграла у югославов 2 : 0 (голы забили Брайтнер и Мюллер). Поздно вечером закончились матчи ГДР—Бразилия, Польша—Швеция, Голландия—Аргентина.

Фишер просит фору

ШАХМАТНАЯ олимпиада вступила в завершающую фазу. Сегодня впереди с заметным отрывом — сборная СССР. Наша дружина вчера победила финнов 4 : 0 и набрала 34 очка. У югославов, идущих вторыми, 27,5 очка при двух отложенных партиях.

Интересны личные результаты, которых наши гроссмейстеры добились на олимпиаде. У Карпова — 11,5 очка (из 13, включая и полуфиналы), Корчной имеет 10 (из 12), Спасский — 8 (из 11), Петросян — 10,5 (из 12), Таль—9 (из 12) и Кузьмин —11 (из 13).

Одновременно с олимпиадой проходит конгресс Международной шахматной федерации (ФИДЕ). Он должен решить ряд принципиально важных вопросов, в том числе, кто будет президентом ФИДЕ на ближайшие четыре года, как проводить матчи на первенство мира.

Вице-президент ФИДЕ американец Ф. Крамер вчера показал мне присланную ему из Пассадены (Калифорния) телеграмму от Фишера. В ней 803 слова! Чемпион мира высказался по всем принципиально важным пунктам повестки заседаний конгресса. Он, в частности, как и многие советские гроссмейстеры, считает неудачным принятое ФИДЕ решение проводить следующую олимпиаду не по круговой системе, а по так называемой «швейцарской» системе, когда в каждом последующем туре встречаются команды, имеющие равное количество очков.

Но, конечно, больше всего интересует Фишера матч, который ему предстоит играть в будущем году. И этот интерес служит лучшим подтверждением тому, что он не собирается уклоняться от поединка. Однако чемпион требует, чтобы матч игрался до тех пор, пока один из партнеров выиграет десять партий. Напомню, что предыдущий конгресс считал достаточным проводить матч до шести выигрышей. По предложению Фишера, ему самому выигрывать 10 партий не обязательно: он сохранит звание и при счете 9 : 9. Таким образом чемпион получает своего рода фору.

Другой пункт телеграммы, которому Фишер уделяет много места, касается вопроса о гонорарах. Чемпион требует, чтобы ФИДЕ никак не ограничивала призовой фонд матча. Старый девиз американца: «Чем больше платят — тем лучше!»

Ю. ЗАРУБИН.
(Спец. корр. «Труда»).
НИЦЦА, 26 июня.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

«ИДЕМ ФОРСИРОВАННЫМ ХОДОМ»

Тревожную телеграмму бедствия засекли в эфире радисты дизель-электрохода «Маршал Рокоссовский». Американское судно «Термини», застигнутое жестоким тропическим циклоном «Карла», терпело бедствие. Форсированным ходом наши моряки поспешили на помощь.

Как сообщили корреспонденту «Труда» в Главной государственной рыбфлотинспекции Министерства рыбного хозяйства СССР, сейчас пострадавшее судно уже отбуксировано в японский порт Кобе. Вот некоторые подробности, которые стали известны.

Сигнал бедствия, кроме нашего судна, приняли японские моряки и судно с острова Науру. Экипажи обоих кораблей также поспешили на помощь, но они могли снять только людей. Эти суда были недостаточно мощными. А если к этому добавить, что повреждения на «Термини» были значительными — вышли из строя главные двигатели, оно не имело энергопитания и потеряло ход в условиях жестокого шторма,—то станет понятным, какое мастерство и сноровку пришлось проявить нашим морякам, чтобы оказать помощь попавшим в беду. Но они с честью вышли из поединка со стихией.

ВОЗВРАЩЕНО МУЗЕЮ

Осматривая экспонаты, выставленные в залах музея Краснознаменного Черноморского флота, посетители стараются подольше задержаться возле кресла искусно сделанного крепостным мастером. И это не простое любопытство: у кресла удивительная история.

Кресло с полукруглой спинкой, с затейливым резным орнаментом, обитое бархатом темно-вишневого цвета, привез в Севастополь для князя Меньшикова, командовавшего южной армией во время отражения англо-французской интервенции, его адъютант. Первое путешествие оно совершило из Николаева. Затем в сентябре 1855 года, став добычей одного из английских полковников, отправилось за Ла-Манш.

Около 120 лет пробыло кресло на чужбине. Но, несмотря на столь долгое странствие, не утратило своей привлекательности. Искусство крепостного краснодеревщика и сейчас изумляет посетителей музея. А возвратил его один из дальних потомков того полковника, ныне магистр искусств из Оксфорда Дж. П. Торнтон-Дьюспери.

А. ЗАДУНОВ.
СЕВАСТОПОЛЬ.

ОСТОРОЖНО: ДИНОЗАВРЫ!

На новой строительной площадке бульдозерист Леонид Иващенко обнаружил огромные кости животного. Об этом тотчас было сообщено в областной краеведческий музей ученым-палеонтологам.

Как показали раскопки, тут находятся останки гигантских ящеров — динозавров, самых крупных из когда-либо обитавших на земле животных, вымерших около 70 миллионов лет назад. Об их размерах красноречиво говорит такое сравнение: передвигаясь по улицам современного города, они свободно могли бы заглядывать в окна четвертого этажа.

В. ДОЛГОДВОРОВ.
БЛАГОВЕЩЕНСК.



Рис. Е. ШАБЕЛЬНИКА.

Знаете ли вы, что...

В одном из статистических бюро Швейцарии попытались высчитать цифру, отвечающую на вопрос, сколько сейчас кошек на нашей планете?

Ответ заранее ожидался приблизительным. Получилось около 600 миллионов. Правда, сюда вошли только «семейные» кошки. Беспризорные и просто дикие в расчет не принимались. Но известно, что их число несколько превышает количество домашних животных...

В индийском городе Мангалуру каждое лето происходит ярмарка слонов. Несмотря на увеличение в стране числа автомобилей и тракторов, спрос на дрессированных животных отнюдь не падает.

Он растет из года в год. Особенно охотно их покупают для работы в районах горных лесов. Слоны недавно освоили и новую для них профессию — они успешно заменяют на железнодорожных станциях маневровые паровозы. При этом животные еще и нагружают вагоны.

(«Труд» — ТАСС).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

27 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 — Для школьников. «Костер». (Цв.). 10.00— «Творчество юных». (Цв.). 14.35 — «По Америке». Программа документальных фильмов. (Цв.). 14.50 — Репортаж о прибытии в Советский Союз Президента США Р. Никсона. 16.05 — «Шахматная школа». 16.35 — «Огни Балхаша». Телеочерк. 17.05 — Концерт. (Цв.). 17.30 — Фильм—детям. «Валерка, Рэмка плюс...» (Цв.). 18.15 — Для детей. «В каждом рисунке — солнце». (Цв.). 18.30 — «Играет Ван Клиберн». 19.00 — «Наука сегодня». 19.30 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. 21.00 — «Время». 21.30— «Документальный экран». 22.45 — Фильм-концерт «Дуэт». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.30 — «Дружные ребята». 19.00 — «Москва». 19.30 — Концерт. 20.00 — В эфире — «Молодость». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» (Цв.). 20.30 — «Подмосковье». Телеобозрение. 21.00 — «Иду в рабочие». Телеочерк. 21.30 — «Посланники вечности». Художественный фильм. (Цв.). 22.55 — Спортивная программа.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 13.10 и 14.00 — Для системы повышения квалификации специалистов народного хозяйства. 18.40 — Для студентов-заочников III курса. Высшая математика. 19.55 — Английский язык. 20.35 — Немецкий язык. 21.15 — Французский язык.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — С. Ласкин — «На линии доктор Куллбкин». Телеспектакль. 20.15 — «Наш адрес — Советский Союз». (Цв.). 21.10 — Концерт классической музыки.

28 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 — Для детей. «Солнце, воздух и вода». (Цв.). 10.00 — Наука — сельскому хозяйству. 10.30 — Концерт. 15.25 — «Мы — рабочий класс». Фильм-призер фестиваля в г. Донецке «Созидатели». 16.15 — «Русская речь». 17.00 — «Москва и москвичи». 17.30 — Фильм — детям. «Кряжонок». 18.15 — Для детей. «Загадки и отгадки». (Цв.). 18.30 — «Союз дружбы и созидания». К 25-летию СЭВ. 19.00 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. 19.40 — Премьера художественного телефильма «Здравствуйте, доктор!» 21.00 — «Время». 21.30 — Концерт лауреатов международного фестиваля эстрадной песни «Золотой Орфей». (Цв.).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.30 — «Маршрутами юных». 19.00 — «Москва». 19.30 — Концерт мастеров искусств. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» (Цв.). 20.30 — Для юношества. «От 14 до 18». 21.00 — «Наука сегодня». 21.30 — «Первый троллейбус». Художественный фильм. 22.50 — «Отдых в выходные дни».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 13.10 и 14.00 — Для системы повышения квалификации специалистов народного хозяйства. 18.40 — Для студентов-заочников II курса. Физика. 19.55 — Английский язык. 20.35 — Немецкий язык. 21.15 — Французский язык.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — «Краски народного искусства». (Цв.). 19.25 — Программа документальных фильмов. 20.00 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. Скрипачи. III тур. 21.00 — «Пушкин и музыка». (Цв.). 21.35 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. Пианисты. III тур.

РАДИО

28 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. «Последние известия» — 5.00, 6.00, 8.00, 10.00, 12.00, 15.00, 19.00, 22.00, 23.50. 6.30 — Радиожурнал «Земля и люди» 8.45 — Вальсы Р. Глиэра, С. Прокофьева, Д. Шостаковича. 9.15 — «По вашим письмам». Поэзия Я. Смелякова. 9.45 — Русские напевы. 10.05 — Радио — малышам. «Веселый радиопоезд». 11.10 — Г. Гаранян — Сюита для эстрадно-симфонического оркестра. 11.30 — «Рабочая радиогазета». 12.15 — «В рабочий полдень». Концерт по заявкам. 13.00 — «На концертах музыкального фестиваля «Весна в Ала-Тоо». Обозрение. 14.30 — Украинские народные песни. 15.15 — Д. Торадзе — Вторая симфония. 15.50 — «Вести с полей». 16.15 — «Загадки истории». Ответы на вопросы школьников. 17.00 — «Юность». 18.00 — Песни А. Холминова и Л. Афанасьева. 18.40 — «На страже порядка». Радиожурнал. 19.30 — «Театр и жизнь». Обозрение. 20.50 — Международный дневник. 21.00 — «До-ре-ми-фа-соль». Музыкальное обозрение. 22.30 — «Выдающиеся исполнители». Дирижер Л. Стоковский. 23.05 — Музыкально-литературная программа радиостанции «Юность».

ПОГОДА

27.VI. Солнце: восх. 3.47, зах. 21.18. Долг. дня 17.31.

Москва и Московская область— переменная облачность; 27 июня кратковременные дожди и грозы, температура днем 20—22; в последующем местами кратковременные дожди и грозы (преимущественно в северо-западной половине области). температура ночью 11—16, днем 21—25.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС:
103792 МОСКВА К-50,
ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок—299-39-06,
отдел писем—299-42-00,
приемная редакции—299-60-64,
издательство—299-76-32.
Телекс: 111238.

Газета печатается в 43 городах: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Владивостоке, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минеральных Водах, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Туле, Уфе, Фрунзе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 03043 Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова. Москва, Центр, Пушкинская пл., 5 Индекс 50130 Заказ № 2140